

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

06.03.2026 № вН2.2-1/864

Поручение Совета Государственной Думы
от 26.01.2026 (протокол № 271, пункт 67)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1116665-8
«О внесении изменений в статью 134
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), регулирующую вопрос обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, дополнить положением, устанавливающим обязанность работодателей, не относящихся к числу государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, индексировать заработную плату не реже одного раза в год и в размере не ниже уровня инфляции за предыдущий год.

В настоящее время обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (статья 134 Кодекса).

В связи с предлагаемыми изменениями обращаем внимание на позицию Конституционного Суда Российской Федерации, согласно которой предусмотренное статьей 134 Кодекса правовое регулирование не позволяет работодателю лишить работников установленной законом гарантии и уклониться от осуществления индексации. При этом нормативное положение, предоставляющее работодателям, не являющимся государственными органами, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями, право самостоятельно (в том числе с участием представителей работников) устанавливать порядок индексации заработной платы, обеспечивает им возможность учитывать всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для работодателя (Определение Конституционного Суда РФ от 25.12.2025 № 3262-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Непши Владимира Станиславовича на нарушение его конституционных прав статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Кроме того, учитывая, что другими работодателями по смыслу статьи 134 Кодекса могут являться, например, государственные корпорации и компании, финансирование деятельности которых осуществляется в том числе за счет средств федерального бюджета, ежегодная индексация заработной платы их работников может повлечь расходы, покрываемые за счет федерального бюджета. В связи с этим обращаем внимание на необходимость учета положений статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Исполняющий обязанности
начальника управления

О.Ю.Гвоздилина

Е.Д.Колосова

