

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
А.Н.Диденко,
С.Г.Каргиновым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Д.П.Новиковым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
Д.А.Свищевым,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым,
В.В.Сысоевым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект

№ 1131779-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 13.3 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Статья 1

Внести в статью 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2010, № 21, ст. 2524; 2014, № 48, ст. 6638, № 52, ст. 7557; 2015, № 27, ст. 3990; 2018, № 53, ст. 8454; 2020, № 17, ст. 2713; 2021, № 27, ст. 5102, 5171, 5185; 2022, № 29,

ст. 5204; 2023, № 29, ст. 5334; 2024, № 1, ст. 29; 2025, № 21, ст. 2542) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 1.2 следующего содержания:

«1.2. Иностранный гражданин не вправе до истечения двенадцати месяцев с момента начала осуществления им трудовой деятельности у одного работодателя после въезда в Российскую Федерацию заключать новый трудовой договор с иным работодателем или работать по совместительству, за исключением случаев, установленных настоящим Федеральным законом.

Иностранный гражданин, в случаях истечения срока действия срочного трудового договора, заключенного в соответствии с трудовым законодательством менее чем на двенадцать месяцев, или расторжения трудового договора до указанного срока, не имеющий иных законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации, обязан выехать из Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом.

Действие абзацев первого и второго настоящего пункта не распространяется на иностранного гражданина при наличии уважительных причин, явившихся основанием для расторжения трудового договора.

Уважительными причинами расторжения трудового договора являются:

1) ликвидация юридического лица - работодателя или прекращение физическим лицом - работодателем деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

2) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

3) невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;

2) пункт 22 после слов «при наличии обстоятельств, предусмотренных»
дополнить словами «абзацем вторым или пятым пункта 1.2 настоящей статьи.».

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования.

[illegible]