

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

24.04.2026 № ВН2.2-1/1593

Поручение Совета Государственной Думы
от 16.03.2026 (протокол № 277, пункт 68)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1133603-8
«О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона вносится изменение в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), которым предлагается установить сокращенную продолжительность рабочего времени работникам, имеющим ребенка до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее также – лица, проходящие военную службу), а также работникам, имеющим трех и более детей, до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трех лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения, в период до достижения младшим ребенком возраста четырнадцати лет (далее также – лица с семейными обязанностями) не более 32 часов в неделю.

Исходя из содержания положений статьи 92 Кодекса сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается на основании таких критериев, как условия труда, особый характера труда, физиологические или возрастные особенности работников (работа во вредных или опасных условиях труда, труд инвалидов, работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.), и является одной из мер компенсационного характера, в том числе в целях защиты здоровья работников.

При этом отмечаем, что в настоящее время статьей 93 Кодекса предусмотрена обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет). В соответствии с частью первой указанной статьи по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Также статьей 263 Кодекса предусмотрены дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

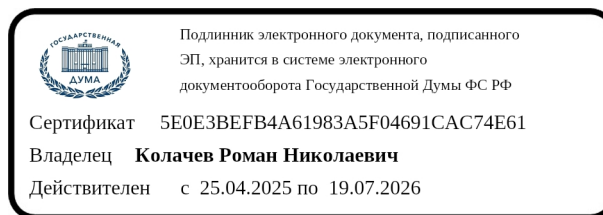
Кроме того, нуждается в уточнении распространение предлагаемых изменений на работников, являющихся лицами с семейными обязанностями,

поскольку согласно пояснительной записке законопроект направлен на защиту трудовых прав только членов семьи лиц, проходящих военную службу.

При этом обращаем внимание, что на рассмотрении Государственной Думы находится проект федерального закона № 1134416-8 «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации», которым предлагается установить сокращенную продолжительность рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова