
14.04.2026 № ВН2.2-1/1419

Поручение Совета Государственной Думы
от 16.02.2026 (протокол № 274, пункт 80)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1134416-8
«О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона вносится изменение в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), которым предлагается установить сокращенную продолжительность рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей, – не более 30 часов в неделю, что, согласно пояснительной записке позволит обеспечить более благоприятные условия для сочетания трудовой деятельности лиц с семейными обязанностями.

Исходя из содержания положений статьи 92 Кодекса сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается на основании таких критериев, как условия труда, особый характера труда, физиологические или возрастные особенности работников (работа во вредных или опасных условиях труда, труд инвалидов, работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.), и является одной из мер компенсационного характера, в том числе в целях защиты здоровья работников.

В настоящее время статьей 93 Кодекса предусмотрена обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до

четырнадцать лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет). В соответствии с частью первой указанной статьи по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

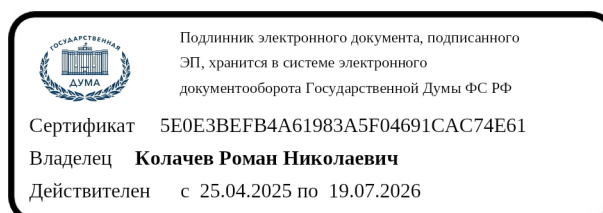
Предлагаемые проектом изменения не определяют возраст детей, при наличии которых для одного из родителей устанавливается сокращенный рабочий день. В связи с чем к категории «дети» можно будет отнести детей неограниченного возраста. При этом гарантии, установленные Кодексом для женщин или лиц с семейными обязанностями, как правило, предоставляются при наличии у работника ребенка в возрасте до четырнадцати лет (как это предусмотрено, например, в статьях 261, 262² и 263 Кодекса).

С учетом текущей даты обращаем внимание на срок вступления в силу будущего федерального закона, установленный в статье 2 законопроекта.

Кроме того, на рассмотрении Государственной Думы находился проект федерального закона № 596690-8 «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации», которым предлагалось установить сокращенную продолжительность рабочего времени для работников, являющихся родителями многодетной семьи, который был отклонен.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова

03161134416-8.135