

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

14.04.2026 № ВН2.2-1/1422

Поручение Совета Государственной Думы
от 16.02.2026 (протокол № 274, пункт 81)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1135826-8
«О внесении изменения в статью 120
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается внести в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), определяющую порядок исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, изменение, в соответствии с которым в число календарных дней ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемых отпусков не будут включаться выходные дни. В настоящее время в соответствии с частью первой указанной статьи Кодекса в число календарных дней отпуска не включаются только нерабочие праздничные дни.

Предлагаемые проектом изменения не согласуются со статьей 115 Кодекса, в соответствии с которой ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, то есть его исчисление производится не в рабочих, а в календарных днях, в которые включаются и выходные.

Кроме того, поскольку режим рабочего времени может различаться (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему

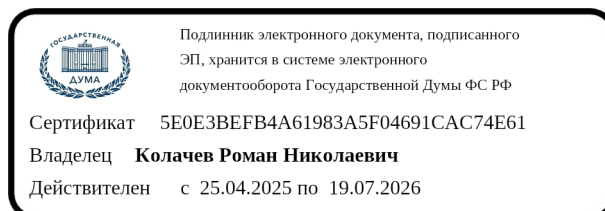
03181135826-8.135

графику, неполная рабочая неделя (статья 100 Кодекса), действующее правовое регулирование (исчисление продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска в календарных днях) направлено на установление единого подхода к исчислению продолжительности отпуска независимо от установленных в организации режимов работы.

Также исключение выходных дней из числа календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска приведет к увеличению его продолжительности. При этом такая продолжительность может не совпадать у разных работников в зависимости от их режима работы, что необходимо соотнести с одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений – равенство прав и возможностей работников (статья 2 Кодекса).

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова