



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

29 января 2026г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
 6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
В.В.Сысоевым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.Г.Каргиновым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Д.П.Новиковым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
Д.А.Свищевым,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым

Сенатором
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой

Проект *✓ 1135826-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации

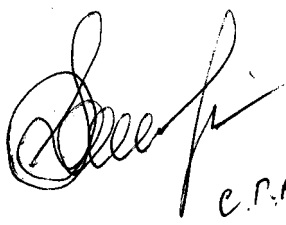
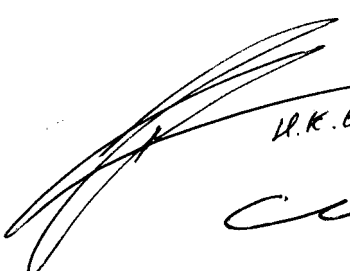
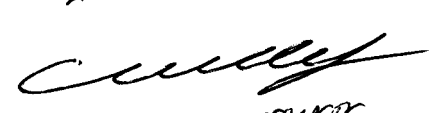
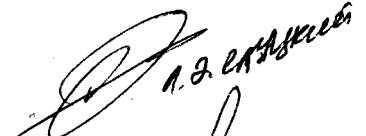
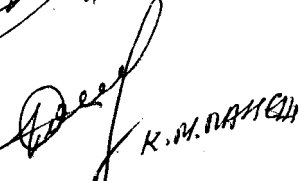
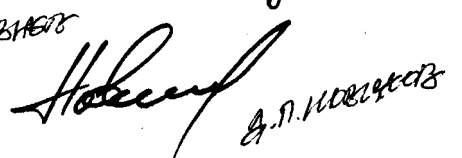
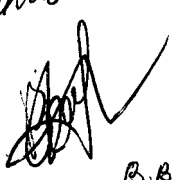
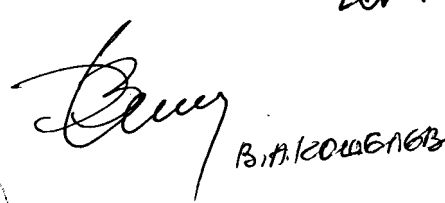
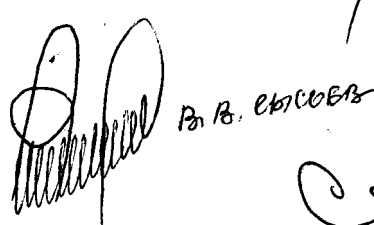
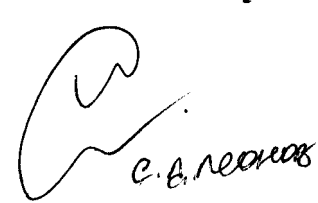
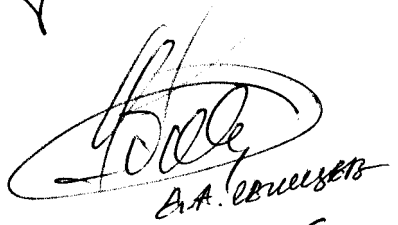
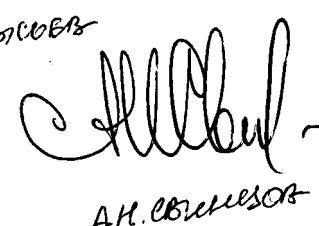
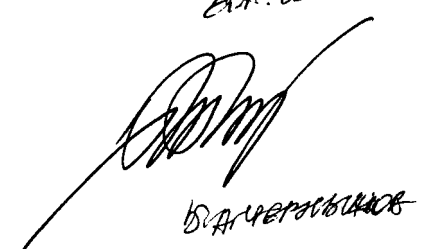
Статья 1

Внести в часть первую статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) изменение, заменив слова «Нерабочие праздничные дни» словами «Выходные и нерабочие праздничные дни».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Президент
Российской Федерации

 С.П. КАРЮХИН
 Н.К. САХАРЕВ
 В.С. СЕМЕНОВ
 А.З. САХАРЕВ
 К.М. ПАНТЕВ
 А.П. ИВАНОВ
 В.В. КУЗНЕЦОВ
 А.Н. ДВОРНИКОВ
 В.А. КОШЕЛЕВ
 В.В. СУШКОВ
 С.В. ЛЕОНОВ
 А.А. СЕМЕНОВ
 А.Н. СЕМЕНОВ
 А.К. ИВАНОВ
 Б.А. ЧЕРНЫШЕВ
 Е.Б. АРТЮХИН

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях предоставления дополнительных гарантий работникам при реализации права на оплачиваемый отпуск.

Согласно статье 115 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

В соответствии с частью 1 статьи 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Поскольку отпуск исчисляется в календарных днях, указанный минимальный период части отпуска включает в себя как рабочие дни, так и выходные. На практике это приводит к тому, что период непрерывного отдыха, свободный от трудовой деятельности, оказывается существенно короче.

Выходные дни включаются также и в период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Исключение составляют нерабочие праздничные дни, которые в число календарных дней отпуска не включаются.

Основная цель отпуска – это восстановление трудоспособности работника, сохранение его здоровья и обеспечение высокой производительности труда. Для эффективного восстановления, особенно при необходимости решения бытовых вопросов, поездки к родственникам или в отпускной поездке, критически важен продолжительный непрерывный период отдыха.

Действующее трудовое законодательство ставит работника в заведомо неравное положение по отношению к предоставляемому ему законом времени отдыха. Фактически, государство гарантирует 28 дней отдыха, но нормативно закреплённая формулировка обязательной части отпуска приводит к скрытому сокращению его продолжительности за счет включения в минимальный отрезок дней, которые и так являются нерабочими.

Многие работники неохотно идут на разделение отпуска именно потому, что обязательная 14-дневная часть (в календарных днях) воспринимается как неэффективно используемое время.

В этой связи законопроектом предлагается не включать выходные дни в число календарных дней ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Данная инициатива не увеличивает фактическое время отдыха от работы, а лишь меняет систему его подсчета на более логичную и выгодную для работника.

Более того, предлагаемое изменение будет в большей степени соответствовать принципу обеспечения права на отдых, закрепленному в статье 2 ТК РФ, так как повышает качество и эффективность этого отдыха.

Реализация законопроекта позволит работникам использовать гарантированные 28 дней отпуска, а также дополнительные отпускные оплачиваемые дни более рационально и с большей пользой для себя, что в полной мере соответствует целям трудового законодательства и принципам социального государства.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации»

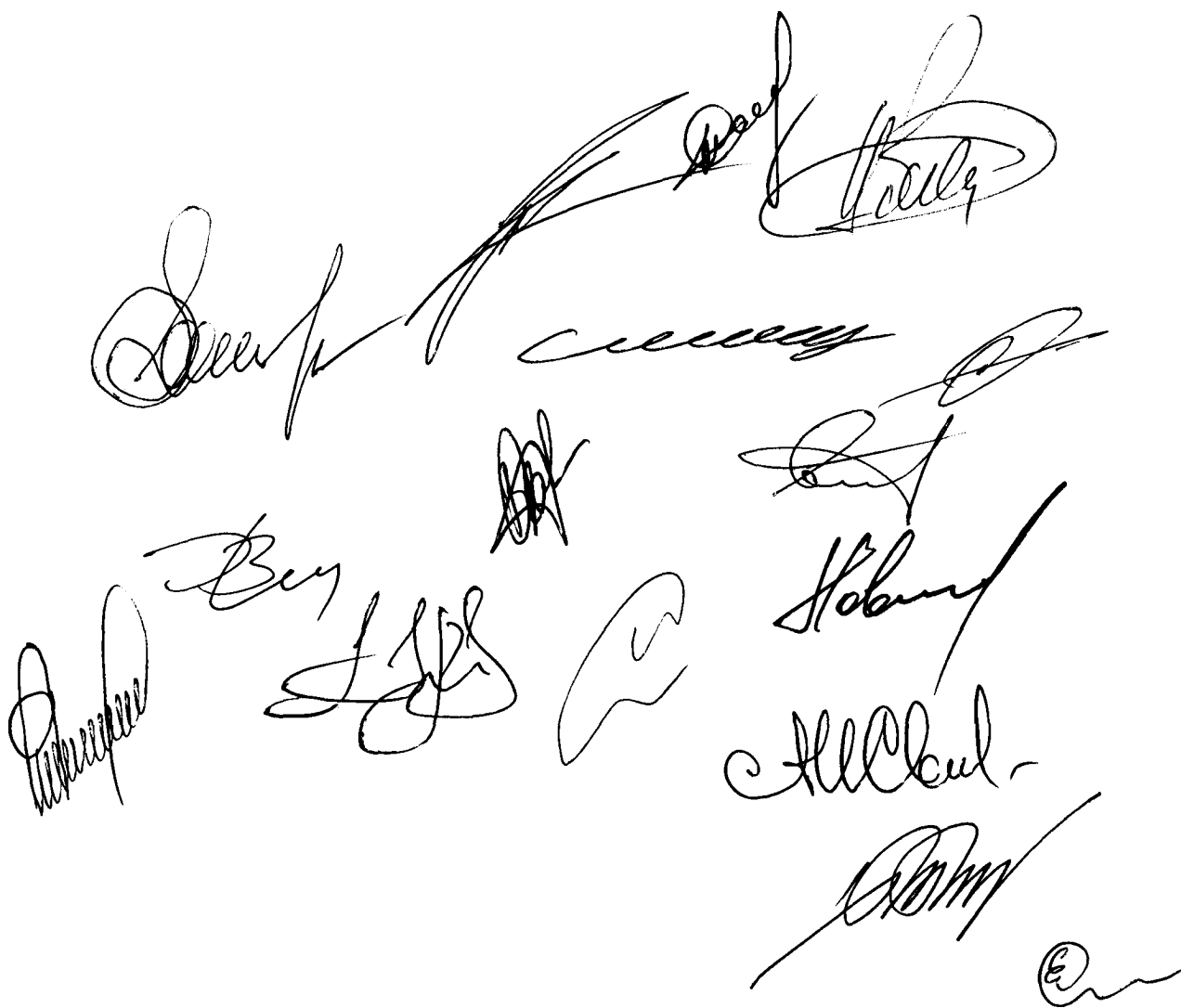
Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечет уменьшение или увеличение расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 20 » января 2026 г.

№ ДГ-П45-991

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-2/311 от 17 ноября 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения в статью 120
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную
Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменение, в соответствии с которым в число календарных дней отпуска предлагается не включать приходящиеся на период отпуска выходные дни.

Вместе с тем в соответствии со статьей 120 Кодекса продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Данный порядок исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков распространяется на все виды отпуска.

При этом используемый подход при исчислении продолжительности отпуска позволяет применять единые правила подсчета независимо от режима рабочего времени в организации.

2622018-Уч-2025 (5.0)



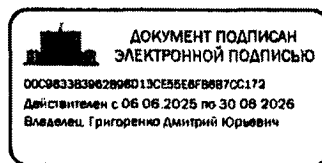
Предлагаемое законопроектом исключение из календарных дней отпуска выходных дней фактически приведет к отказу от сложившегося общего (единого) порядка исчисления отпусков в календарных днях и создаст сложности при исчислении отпуска работникам организаций с разным режимом рабочего времени.

Кроме того, реализация положений законопроекта приведет к увеличению продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков и, как следствие, дополнительным финансовым затратам организаций всех уровней бюджетного сектора экономики Российской Федерации, а также внебюджетного сектора, однако в материалах к законопроекту отсутствует оценка потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях, а также не соблюдены нормы статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предусмотренный законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

С учетом изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

