
14.04.2026 № ВН2.2-1/1421

Поручение Совета Государственной Думы
от 16.02.2026 (протокол № 274, пункт 82)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1141606-8
«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
установления временного адаптивного режима труда»
(первое чтение)

Проектом федерального закона Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) дополняется новой статьей 93¹, которой предлагается ввести новый режим работы – «временный адаптивный режим труда», которым предусматривается установление для работника в случае его временной нетрудоспособности особого режима труда без оформления листка нетрудоспособности, включая возможность работать дистанционно. Также проектируемой статьей определяются порядок и условия введения такого режима труда.

Согласно части первой проектируемой статьи 93¹ Кодекса временный адаптивный режим труда – особый режим работы, который устанавливается по соглашению сторон трудового договора в случае временной нетрудоспособности работника, что по своей сути является взаимоисключающими положениями, так как временная нетрудоспособность – это невозможность работника исполнять трудовые обязанности, в частности, в связи с его болезнью, травмой или необходимостью ухода за больным членом семьи (статья 5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ). Временная нетрудоспособность работника должна быть подтверждена листком нетрудоспособности (часть 6 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ),

который является документом, освобождающим работника от исполнения им на время своих трудовых обязанностей.

В соответствии с частью второй проектируемой статьи 93¹ Кодекса «временный адаптивный режим труда устанавливается в соответствии с медицинским заключением о возможности установления работнику временного адаптивного режима труда и условиях указанного режима, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации», что нуждается в согласовании с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», которым не предусмотрен ни временный адаптивный режим труда, ни выдача медицинского заключения об установлении такого режима.

Часть четвертая проектируемой статьи 93¹ Кодекса предусматривает, что временный адаптивный режим труда может быть установлен как на весь период временной нетрудоспособности работника, так и на часть указанного периода. При этом в соответствии с частью шестой проектируемой статьи 93¹ Кодекса на срок действия временного адаптивного режима труда за работником сохраняется его место работы (должность) и производится оплата труда в размере среднего заработка, рассчитанного в соответствии со статьей 139 Кодекса. В связи с этим нуждается в уточнении порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности, если временный адаптивный режим труда будет установлен не на весь период временной нетрудоспособности работника, а на его часть. В соответствии с частью 1 статьи 6 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

