

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аппарат
Государственной Думы

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

Комитет Государственной Думы
по науке и высшему образованию

14.04.2026 № ВН2.2-1/1414

По поручению Совета Государственной Думы
от 24.02.2026 (протокол № 275, пункт 61)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1144739-8
«О внесении изменений в Федеральный закон
«Об образовании в Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается установить надбавки к окладам (должностным окладам) научно-педагогических работников образовательных организаций, имеющих ученые степени и ученые звания (в размере сорока процентов за ученое звание доцента, шестидесяти процентов за ученое звание профессора, в размере 11 000 рублей за ученую степень кандидата наук и 26 000 рублей за ученую степень доктора наук) с ежегодной индексацией с учетом уровня инфляции (проектируемые части 5, 6 статьи 50 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

По результатам рассмотрения проекта федерального закона сообщаем следующее.

Проектируемые изменения статьи 50 указанного Федерального закона не относятся к предмету правового регулирования данной статьи, регулирующей права и обязанности научно-педагогических работников, а также к предмету регулирования самого Федерального закона. Особенности регулирования труда педагогических работников установлены в ТК России (глава 52). Так, согласно статье 135 ТК России системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы

премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) входят в состав заработной платы работника (статья 129 ТК России). Кроме того, системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений установлены в статье 144 указанного Кодекса.

Учитывая, что реализация предусмотренных законопроектом норм потребует дополнительных бюджетных ассигнований, обращаем внимание на положения статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации, регуливающей условия увеличения бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

