



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 сентября 2026 г.

№ ДГ-П45-35691

МОСКВА

На № 2.3.3-11/403 от 24 марта 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 1145727-8 "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами
Государственной Думы Ю.В.Афониным, Н.В.Коломейцевым,
М.В.Дробот и другими**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменения, предусматривающие установление дополнительных социальных гарантий отдельным категориям работников.

Вместе с тем в законопроекте не учтено, что медицинскую реабилитацию могут проходить все нуждающиеся в этом дети, в том числе дети-инвалиды, в связи с чем разграничить категории работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, имеющих детей, находящихся на медицинской реабилитации, в рамках предлагаемого регулирования не представляется возможным, что может привести к трудностям в правоприменении, так как создаст правовую неопределенность в части оснований отнесения работников к той или иной льготной категории.

В законопроекте не предусмотрены перечень документов, которые должны быть представлены работодателю родителями детей, находящихся на медицинской реабилитации, с учетом того, что не все направляемые

0722405-Уч-2026 (5.0)



на медицинскую реабилитацию дети могут нуждаться в постоянном присутствии родителей, а также механизм представления таких документов.

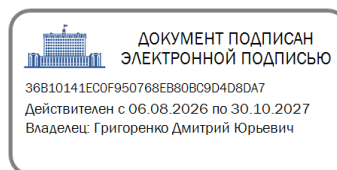
Следует отметить, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлен ряд гарантий для работников с семейными обязанностями, в том числе в связи с необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи, для одиноких родителей детей в возрасте до 14 лет, многодетных родителей: обязанность работодателя установить неполное рабочее время, предоставить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, запрет на привлечение к работе в ночное время, направление в служебные командировки, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время, гарантии при расторжении трудового договора.

Реализация положений законопроекта в части предоставления указанной категории работников дополнительных оплачиваемых выходных дней приведет к дополнительным финансовым затратам организаций всех уровней бюджетного сектора экономики, а также внебюджетного сектора, однако в материалах к законопроекту отсутствует оценка финансово-экономических последствий принятия предлагаемых изменений, а также не учтены требования статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предусмотренный законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

На основании изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

