

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.02.2026 17:13
№ 1157006-8; 1.1.

20 02 2026 г.

№ 8/4

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников)".

Приложение:

1. текст законопроекта на 2-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 3-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. заключение Правительства Российской Федерации на 1-м л.;
7. копии документов на магнитном носителе.

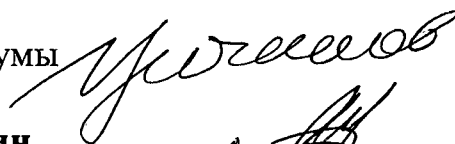
Депутаты Государственной Думы

 **Ю.В. Афонин**

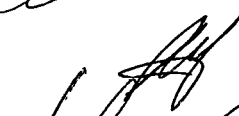
 **Г.П. Камнев**

Смолин О.Н. Смолин

Сенатор Российской Федерации



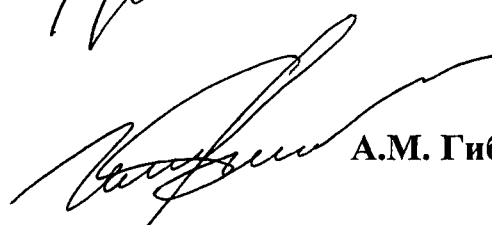
Г.А. Зюганов



В.П. Исаков



А.В. Куринный



А.М. Гибатдинов

Вносится депутатами
Государственной Думы
Г.А. Зюгановым, Ю.В. Афониним,
В.П. Исаковым, Г.П. Камневым,
А.В. Куринным, О.Н. Смолиным

Сенатором Российской Федерации
А.М. Гибатдиновым

Проект

№ 1154006-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников)

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) следующие изменения:

1) статью 133 дополнить частью 5 следующего содержания:

"5. Минимальный размер оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, указанных в настоящем Кодексе и иных Федеральных законах, не может быть ниже двухкратной величины размера минимальной заработной платы, установленной на территории субъекта Российской Федерации.";

2) статью 144 дополнить частью 10 следующего содержания:

"10. Размер базовых окладов отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, указанных в настоящем Кодексе и иных Федеральных законах, не может быть ниже двухкратной величины размера минимальной заработной платы, установленной на территории субъекта Российской Федерации.";

3) дополнить статьёй 331² следующего содержания:

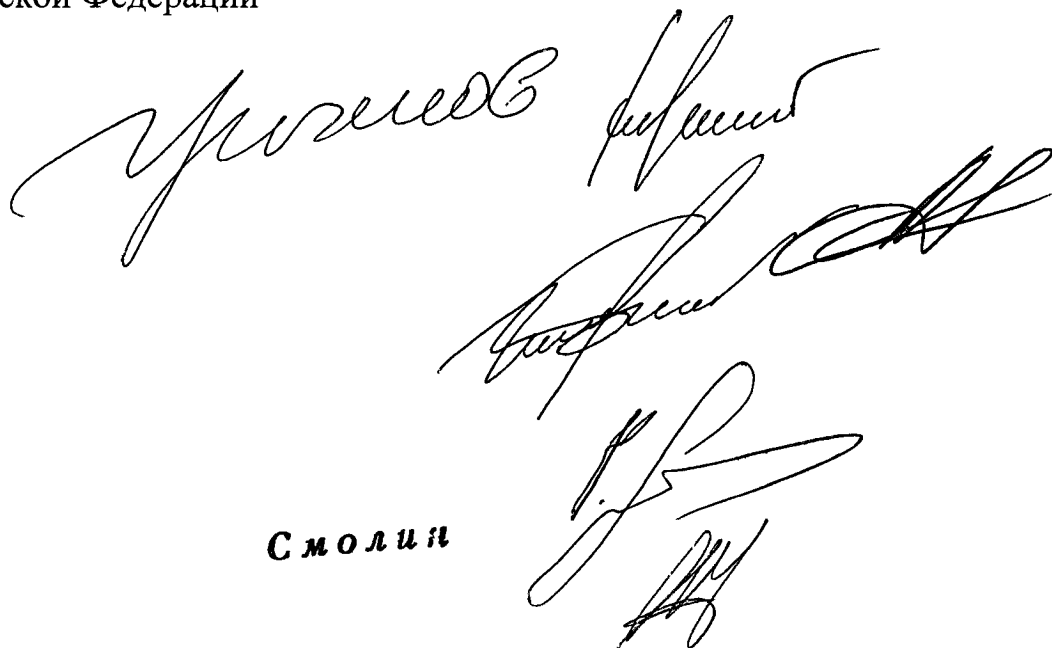
"Статья 331².

Базовый оклад педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений не может быть ниже двухкратного размера минимальной заработной платы, установленной на территории субъекта Российской Федерации, при условии выработки установленной нормы рабочего времени (часов педагогической работы) за ставку заработной платы.".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Президент
Российской Федерации



Смолкин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части установления справедливой оплаты труда
педагогических работников)"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"(в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников) является защита социально-экономических прав педагогических работников, а именно права на получение справедливой заработной платы, гарантированное ст. 37 Конституции Российской Федерации и установление достойного уровня оплаты труда учителей.

Педагог – не просто наемный работник – это специалист от квалификации и профессионализма которого зависит социализация подрастающего поколения и уровень знаний граждан Российской Федерации, их готовность к жизни в условиях современного общества. Учителя ежедневно берут на себя ответственность за будущее детей, передачу опыта и знаний поколений, развитие чувства патриотизма и гражданственности, коллективизма и уважения к истории нашего государства.

По подсчётам Росстата, в 2025 году средняя зарплата учителей в России — 55 634 рубля, в то же время за январь–август 2025 года средняя начисленная зарплата иным категориям работников (с учётом НДФЛ) составила 93 тысячи рублей в месяц. Указанные статистические данные доказывают необходимость повышения уровня заработных плат педагогических работников. В условиях роста индекса потребительских цен, ухудшения социально-экономической ситуации в стране государство обязано противодействовать снижению уровня благосостояния тех категорий наемных работников, которые являются опорой развития общества, в первую очередь – это учителя.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады и

базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, в частности для педагогических работников.

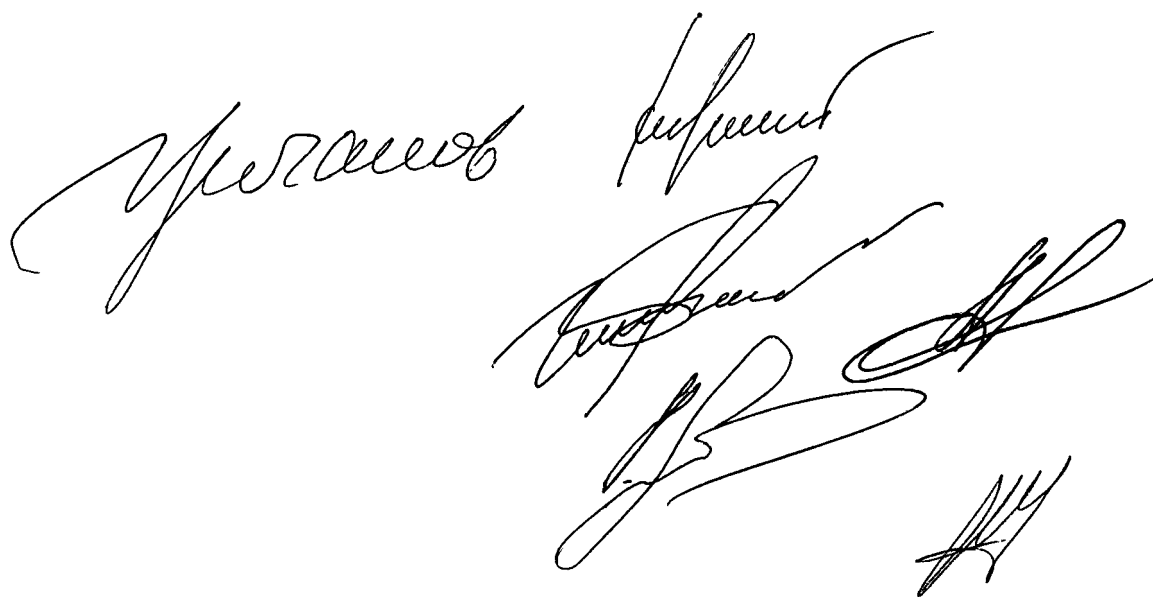
В случае принятия данного Федерального закона, в трудовом законодательстве появится правовая норма, в соответствии с которой минимальная базовая ставка заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений не может быть ниже двухкратной величины размера минимальной заработной платы, установленной на территории субъекта Российской Федерации, при условии выработки установленной нормы рабочего времени (часов педагогической работы) за ставку заработной платы.

Законопроектом в целях исключения правовой неопределенности также предлагается установить норму, в соответствии с которой размер базовых окладов отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, указанных в настоящем Кодексе, в частности педагогических работников, не может быть ниже двухкратной величины размера минимальной заработной платы, установленной на территории субъекта Российской Федерации. Данная мера направлена на создание правовых возможностей реализации дополнительных социальных гарантий отдельных категорий работников и исключения правовой неопределенности, возникающей в связи с требованием к увеличению минимальных размеров базовых окладов педагогических работников, а также снижением уровня социального неравенства.

Учитывая установленный на 2026 год МРОТ в размере 27 093 рублей в месяц и совокупный тариф социальных страховых взносов 30,2%, объем возможных дополнительных расходов, требуемых для финансирования повышенной базовой ставки заработной платы педагогических работников на уровне двух МРОТ, может составить 622,8 млрд. рублей в год с учетом уровня цен 2025 года, при условии, что базовая ставка заработной платы всех педагогических работников увеличится на один МРОТ.

Фактически расходы средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, которые потребуются на финансирование расходов в целях повышения заработной платы педагогических работников составят существенно меньшую сумму, поскольку некоторая часть работников уже получают заработную плату выше суммарной величины двух МРОТ.

Проект федерального закона соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



Смолит

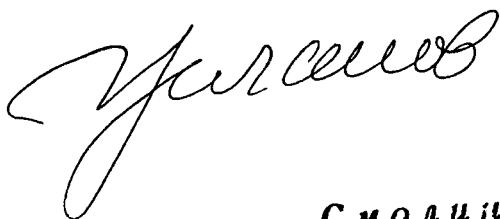
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части установления справедливой оплаты труда
педагогических работников)"

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников) потребует выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Согласно статистическим данным Федеральной службы государственной статистики на начало 2024/25 учебного года численность педагогических работников в Российской Федерации составила более 1 346 900 человек, в том числе: численность школьных учителей - 1068,9 тыс. человек.

Учитывая установленный на 2026 год МРОТ в размере 27 093 рублей в месяц и совокупный тариф социальных страховых взносов 30,2%, объем возможных дополнительных расходов, требуемых для финансирования повышенной базовой ставки заработной платы педагогических работников на уровне двух МРОТ, может составить 622,8 млрд. рублей в год с учетом уровня цен 2025 года, при условии, что базовая ставка заработной платы всех педагогических работников увеличится на один МРОТ.

Указанные дополнительные расходы должны быть учтены при формировании проекта федерального закона "О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов".

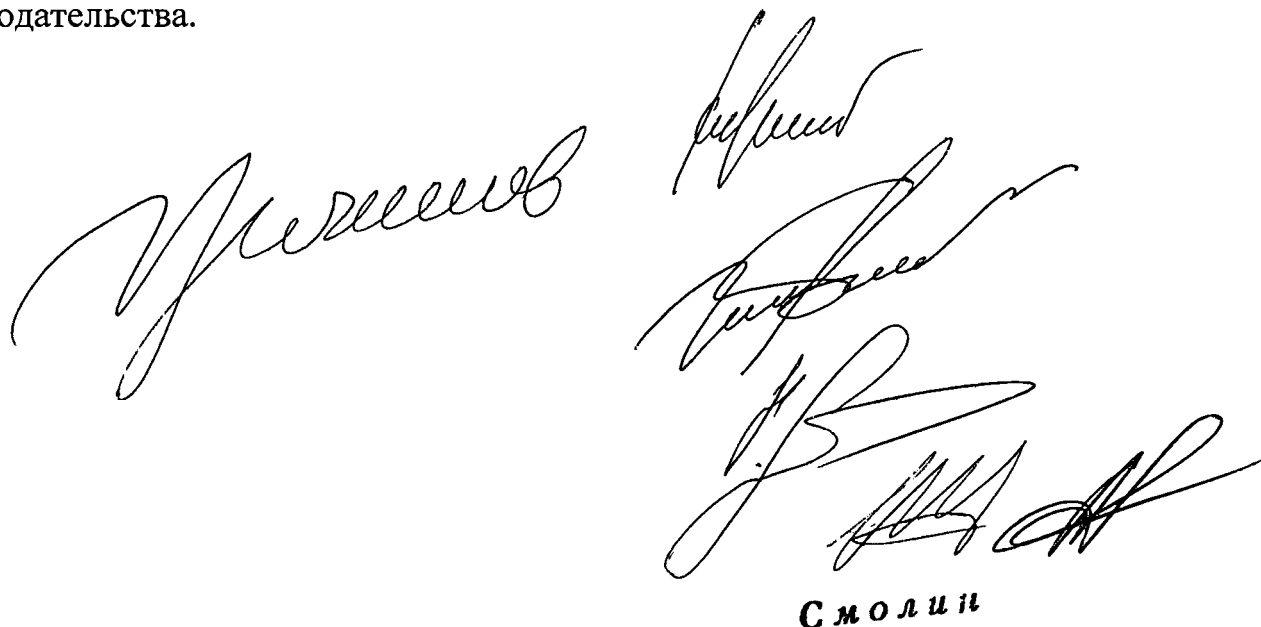

Смолит




П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"
(в части установления справедливой оплаты труда
педагогических работников)"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

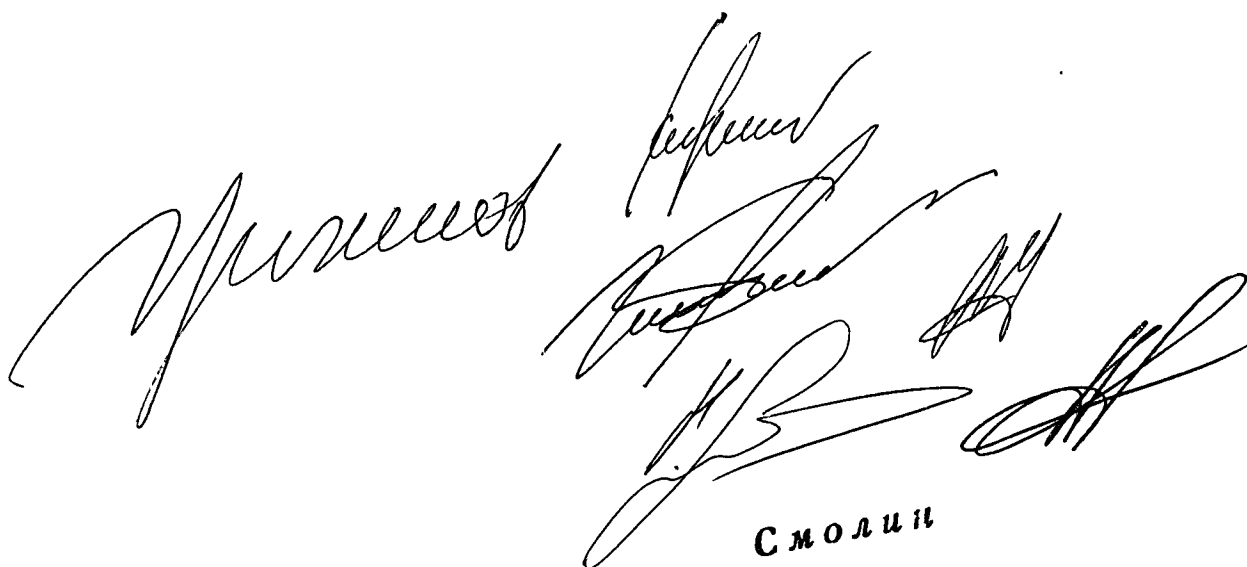


Смолни

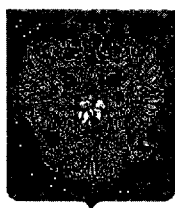
П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации"
(в части установления справедливой оплаты труда
педагогических работников)"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации. Принятие Федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения правовых актов Правительства Российской Федерации.



Смолит



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 13 » января 2026 г.

№ ДГ-П45-204

МОСКВА

На № КУАВ-4/489 от 4 декабря 2025 г.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатами Государственной Думы Ю.В.Афониным, А.В.Куриным

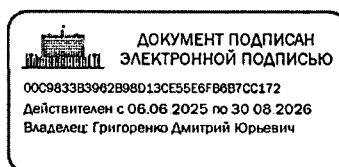
В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предусматривается изменение особенностей регулирования оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений.

Следует отметить, что ранее Правительством Российской Федерации неоднократно рассматривались проекты федеральных законов с аналогичным предметом правового регулирования (заключения от 3 августа 2023 г. № 6491-П8 и от 9 декабря 2025 г. № ДГ-П8-46640).

Позиция Правительства Российской Федерации не изменилась.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

2759314-Уч-2025 (2.1)

