

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.02.2026 17:40
№ 1157056-8; 1.1.

20 02 2026 г.

№ 5/4

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" в части уточнения порядка согласования установления заработной платы с профсоюзной организацией .

Приложение:

1. текст законопроекта на 2-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

Ю.В. Афонин

Н.В. Коломейцев

Р.П. Камнев

А.В. Куринный

Вносится депутатами Государственной Думы
Ю.В. Афониным, Н.В. Коломейцевым,
Г.П. Камневым, А.В. Куринным

Проект *№ 1157056-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2025, № 15, ст. 1790) следующие изменения:

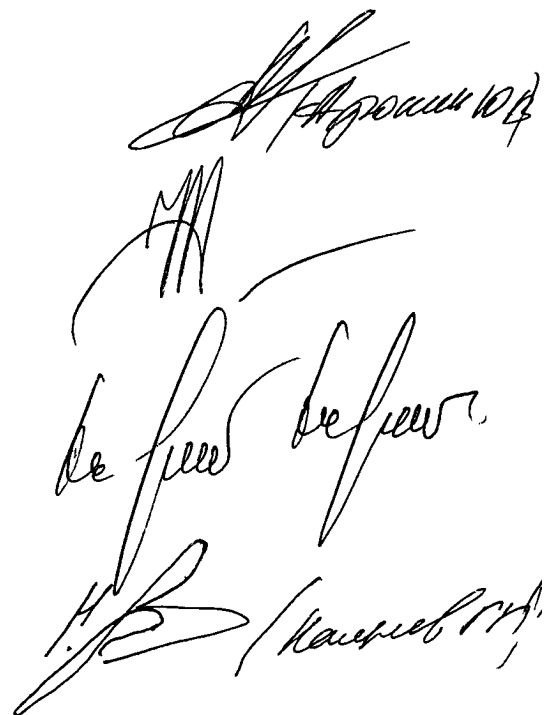
1) часть 1 статьи 191 дополнить предложением следующего содержания: "Поощрение работодателем руководителя организации осуществляется с учетом мнения представительного органа работников.";

2) часть 4 статьи 372 дополнить предложением следующего содержания: "При недостижении согласия между работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации по вопросу принятия локального нормативного акта, устанавливающего системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, работодатель не имеет право принимать проект данного локального нормативного акта и может обжаловать мотивированное мнение, направленное первичной профсоюзной организацией в письменной форме в суде.".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



Handwritten signatures of the President of the Russian Federation and other officials. The signatures are in black ink and are arranged in a vertical column. The top signature is the most prominent, followed by a smaller one, then two more, and finally a signature at the bottom that includes the text "(каким-то)".

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" является предоставление дополнительных гарантий защиты прав работников, а также увеличение реальной роли представительных органов работников.

Проект настоящего федерального закона призван обеспечить реализацию Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в части необходимости получения **предварительного согласия профсоюзного органа** при установлении систем оплаты труда, включая размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также поощрения руководителя организации работодателем.

В случае недостижения согласия между работодателем и профсоюзной организацией по вопросам установления систем оплаты труда и премирования, работодатель лишается права принимать соответствующие локальные нормативные акты.

В случае принятия данного законопроекта, будут расширены гарантии для работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций. Предложенные изменения в статью 191 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации будут устанавливать:

1) наличие **обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа** при поощрении работодателем руководителя организации;

2) **изменение процедуры обжалования несогласия профсоюзного органа, которое работодатель сможет оспорить исключительно в судебном порядке;**

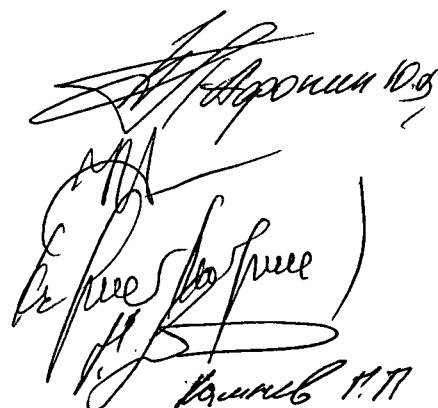
3) **запрет на принятие локального акта работодателем, устанавливающего системы оплаты труда при недостижении согласия между работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации;**

Предлагаемые изменения позволят обеспечить правовую защиту деятельности представителей коллегияльных органов первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений, расширить гарантии их прав в случаях злоупотребления работодателями своими правами, а также исключить дополнительные способы административного давления со стороны нанимателей на представителей профсоюзных организаций.

Проект федерального закона направлен на совершенствование трудового законодательства и укрепление социального партнерства в сфере оплаты труда, что соответствует политике государства в области защиты трудовых прав граждан.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребуется выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



Handwritten signatures and dates at the bottom right of the page. The signatures are in black ink and appear to be of Russian origin. One signature is clearly legible as "Андрей Ю." and another as "Васильев 11.11". There are also some less legible signatures and dates.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

А.А. Дроздов Ю.В.
М.А. Копылов
С.А. Савельев
Л.В. Ковалев П.Н.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

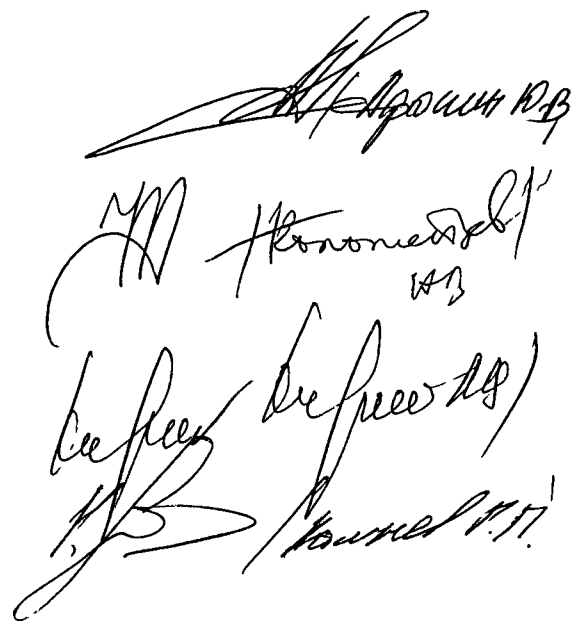
Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

С.С. Сидоров
М.М. Конюхов
А.А. Сидоров
В.В. Сидоров

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации. Принятие Федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения правовых актов Правительства Российской Федерации.


The block contains four handwritten signatures and initials in black ink. The top signature is a long, flowing cursive line. Below it are three more signatures, each followed by a date in the format '14.12'. The signatures are written in a stylized, cursive script.