



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

14 мая 2026 г.

№ ДГ-П45-16972

МОСКВА

На № 2.3.3-11/396 от 24 марта 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 1157056-8 "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами
Государственной Думы Ю.В.Афониным, Н.В.Коломейцевым,
Г.П.Камневым, А.В.Куринным**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, согласно которым поощрение работодателем руководителя организации осуществляется с учетом мнения представительного органа работников, а также в случае недостижения согласия между работодателем и профсоюзной организацией по вопросу принятия локального нормативного акта, устанавливающего системы оплаты труда, работодатель лишается права принимать данный локальный акт.

Вместе с тем в законопроекте не учтено, что в соответствии со статьей 145 Кодекса условия оплаты труда руководителей внебюджетных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов таких организаций устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

0700794-Уч-2026 (2.0)



Согласно статье 57 Кодекса условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В связи с этим если трудовым договором установлено, что премия входит в заработную плату, работодатель обязан начислять ее работнику, в том числе руководителю, в фиксированном размере ежемесячно вне зависимости от мнения представительного органа работников.

Следует также отметить, что в настоящее время при недостижении согласия между работодателем и профсоюзной организацией по проекту локального нормативного акта, включая вопросы оплаты труда и премирования, работодатель вправе принять акт самостоятельно после оформления протокола разногласий. При этом профсоюзная организация может обжаловать такой акт в государственную инспекцию труда или в суд, а также начать процедуру коллективного трудового спора.

В материалах к законопроекту не представлены сведения о неэффективности действующего правового регулирования, а также информация, свидетельствующая о наличии проблем в правоприменении, в связи с чем необходимость пересмотра действующего механизма принятия локальных нормативных правовых актов требует дополнительного обоснования.

С учетом изложенного вопрос в достаточной степени урегулирован.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

