

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

20.05.2026 № ВН2.2-1/1970

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

Поручение Совета Государственной Думы
от 20.04.2026 (протокол № 282, пункт 99)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1169198-8
«О внесении изменений в статью 123
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) положением, согласно которому по желанию отца при рождении ребенка и в течение трех месяцев с даты рождения ребенка и воспитания его в семье отцу будет предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 14 календарных дней.

Обращаем внимание, что предлагаемое проектом изменение нуждается в согласовании с предметом регулирования статьи 123 Кодекса, регламентирующей вопросы очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, к числу которых новый вид отпуска не относится.

Кроме того, в соответствии с частью четвертой статьи 123 Кодекса по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя, а в соответствии с частью второй статьи 128 Кодекса работодатель на основании письменного заявления работника обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику в случае рождения ребенка до пяти календарных дней.

Также следует учитывать, что целью предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии с положениями Кодекса является

компенсация воздействия на работников в процессе осуществления ими трудовой функции тех или иных неблагоприятных факторов, то есть такой отпуск предоставляется исходя из характера и условий труда. Так, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем; работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работникам, работающим в особых климатических условиях (статья 116 Кодекса).

Обращаем внимание, что в Кодексе длительность оплачиваемого отпуска определяется либо установленной продолжительности, например, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (статья 115), либо определяется минимальная продолжительность дополнительного отпуска (статьи 117, 119). Проектом предлагается установить отпуск продолжительностью не более 14 календарных дней. При этом нуждается в уточнении, кто будет определять конкретную продолжительность такого отпуска: работник или работодатель.

Одновременно отмечаем, что на рассмотрении Государственной Думы находятся проект федерального закона № 1061401-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и проект федерального закона № 1045541-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)», также направленные на регулирование вопросов предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с рождением ребенка.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

