

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 06.03.2026 15:31
№ 1169198-8; 1.1.

06 марта 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе в 1 экз.

Д.В. Кузнецов

И. А. Ананских

исп. Прилепин Глеб Евгеньевич
Тел. +7 (495) 982-21-92

Вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Д. В. Кузнецовым
И. А. Ананских

Проект № 1169198-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

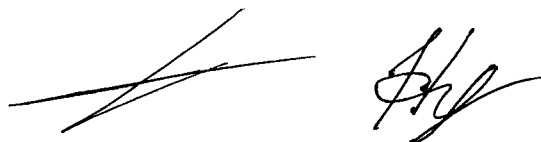
Внести в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 18, ст. 3073.....) следующие изменения:

1) Абзац четвертый дополнить предложением следующего содержания: «При рождении и в течение трех месяцев с даты рождения ребенка и воспитании его в семье по желанию отца ребенка предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 14 календарных дней».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона

«О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

В условиях государственной политики, направленной на укрепление института семьи, повышение рождаемости и создание благоприятных условий для воспитания детей, особое значение приобретает формирование правовой среды, поддерживающей равное и ответственное участие обоих родителей в жизни ребенка с момента его рождения.

В настоящее время Трудовой кодекс Российской Федерации не обеспечивает точного правового регулирования возможности для присутствия и активной помощи отца в первые, наиболее ответственные и сложные дни после рождения ребенка.

Основная цель законопроекта – создание правовых условий для реализации принципа совместного участия родителей в уходе за новорожденным и поддержки матери ребенка в послеродовой период.

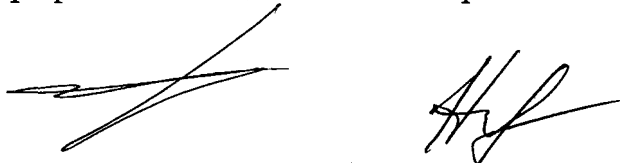
Законопроектом предлагается при рождении ребенка в семье предоставление отцу ребенка однократного ежегодного оплачиваемого отпуска длительностью 14 дней. Отпуск будет предоставляться в связи с рождением каждого ребенка и может быть использован в течение первых трех месяцев со дня рождения ребенка. Он не зависит от использования матерью отпуска по беременности и родам и предоставляется одновременно с ним или непосредственно после него.

Отпуск оплачивается за счет работодателя, это исключает дополнительную финансовую нагрузку на Фонд социального страхования, отпуск включается в страховой стаж.

Предлагаемая продолжительность в 14 календарных дней является взвешенной и обоснованной, она достаточна для решения первоочередных задач, а именно помощь в выписке из медицинской организации, организация быта, оформление необходимых документов (свидетельство о рождении, прописка), моральная и физическая поддержка матери, освоение базовых навыков ухода за младенцем.

Предоставление мужчине (отцу ребенка) отдельного, краткосрочного, оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка является широко распространенной и доказавшей свою эффективность практикой в большинстве развитых стран мира. Трудовой кодекс Беларуси содержит норму, которая представляет отцу отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней с момента рождения ребенка и в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

Законопроект демонстрирует системный и современный подход государства к поддержке семьи, что соответствует задачам «Национального проекта «Демография» и «Национального проекта «Здравоохранение».

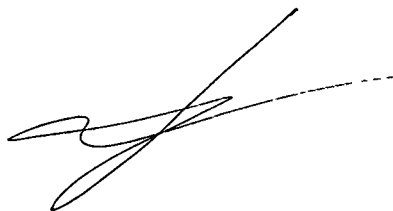


ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона

«О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

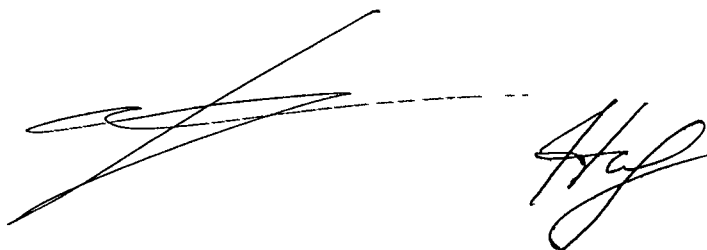
Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'H' or 'A' shape with a long horizontal stroke extending to the right.

ПЕРЕЧЕНЬ

Актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, elongated mark. The signature on the right is more compact and appears to be a cursive 'А.С.' or similar.