

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона

«О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

В условиях государственной политики, направленной на укрепление института семьи, повышение рождаемости и создание благоприятных условий для воспитания детей, особое значение приобретает формирование правовой среды, поддерживающей равное и ответственное участие обоих родителей в жизни ребенка с момента его рождения.

В настоящее время Трудовой кодекс Российской Федерации не обеспечивает точного правового регулирования возможности для присутствия и активной помощи отца в первые, наиболее ответственные и сложные дни после рождения ребенка.

Основная цель законопроекта – создание правовых условий для реализации принципа совместного участия родителей в уходе за новорожденным и поддержки матери ребенка в послеродовой период.

Законопроектом предлагается при рождении ребенка в семье предоставление отцу ребенка однократного ежегодного оплачиваемого отпуска длительностью 14 дней. Отпуск будет предоставляться в связи с рождением каждого ребенка и может быть использован в течение первых трех месяцев со дня рождения ребенка. Он не зависит от использования матерью отпуска по беременности и родам и предоставляется одновременно с ним или непосредственно после него.

Отпуск оплачивается за счет работодателя, это исключает дополнительную финансовую нагрузку на Фонд социального страхования, отпуск включается в страховой стаж.

Предлагаемая продолжительность в 14 календарных дней является взвешенной и обоснованной, она достаточна для решения первоочередных задач, а именно помощь в выписке из медицинской организации, организация быта, оформление необходимых документов (свидетельство о рождении, прописка), моральная и физическая поддержка матери, освоение базовых навыков ухода за младенцем.

Предоставление мужчине (отцу ребенка) отдельного, краткосрочного, оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка является широко распространенной и доказавшей свою эффективность практикой в большинстве развитых стран мира. Трудовой кодекс Беларуси содержит норму, которая представляет отцу отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней с момента рождения ребенка и в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

Законопроект демонстрирует системный и современный подход государства к поддержке семьи, что соответствует задачам «Национального проекта «Демография» и «Национального проекта «Здравоохранение».

