

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 12.03.2026 15:06
№ 1173281-8; 1.1.

12 марта 2026 г.

№ Вк-1871-2/3

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 3-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 1-м л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

О.Н. Алимова

А.В. Корниенко

С.П. Обухов

В.П. Исаков

Г.П. Камнев

А.В. Куринный

Д.А. Парфенов

А.В. Прокофьев

Иск. Байдикова А.А. 89854350282

Вносится депутатами Государственной Думы
О.Н. Алимовой, В.П. Исаковым, Г.П. Камневым,
А.В. Корниенко, А.В. Куринным, С.П. Обуховым,
Д.А. Парфеновым, А.В. Прокофьевым

Проект *№ 1173281-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2018, № 32, ст. 5097) следующие изменения:

1) в статье 193:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"Привлечение работников, являющихся членами профсоюза, к дисциплинарной ответственности производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373¹ настоящего Кодекса";

б) части третью – седьмую считать соответственно частями четвертой – восьмой;

2) дополнить статьей 373¹ следующего содержания:

"Статья 373¹. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при привлечении работника – члена профсоюза к дисциплинарной ответственности

При принятии решения о возможном привлечении работника, являющегося членом профессионального союза, к дисциплинарной ответственности, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по

результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос о применении дисциплинарного взыскания и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание об отмене приказа о применении дисциплинарного взыскания.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный орган первичной профсоюзной организации права обжаловать вынесенное дисциплинарное взыскание непосредственно в суд, а работодателя – обжаловать в суд предписание государственной инспекции труда.";

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

В.В. Путин
М.А. Мусатов
А.В. Кофман
В.В. Мухоморов
А.В. Прохоров
С.П. Ожков
А.С. Ожков

Пояснительная записка
к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"

Законопроект разработан в целях предоставления дополнительных гарантий защиты работников, являющихся членами профессиональных союзов от вынесения необоснованных дисциплинарных взысканий.

В настоящее время трудовым законодательством уже предусмотрен механизм учета мнения выборного органа первичной организации при увольнении работника, являющегося членом профсоюзной организации, по инициативе работодателя. При этом, в настоящее время члены профсоюзной организации могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности (вынесению замечания и выговора) без учета мнения профсоюзной организации.

Отсутствие механизма учета мотивированного мнения профсоюзной организации может создавать предпосылки к необоснованному привлечению работников – членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, что может негативно влиять на состояние социального диалога в трудовых коллективах.

В связи с чем, законопроектом предлагается установить обязанность работодателя учитывать мотивированное мнение первичной профсоюзной организации при привлечении работников – членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, а также установить порядок учета такого мнения.

Исх. № 100
А. В. Корнилов
Корнилов И. П.
Селезнева О. М.
Селезнев В. В.
Уриков А. В.
Орлов С. П.
Тарасов Д. А.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

 Неков В. Н.
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов
 А. В. Кузнецов

ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" потребует внесение изменений в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Законопроект "О внесении изменения в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" будет внесен в Государственную Думу одновременно с настоящим проектом федерального закона.

Васильев В.Ф.
Иванов И.В. / Григорьев
Васильев И.П.
Александр Александрович
Григорьев А.В.
Духов С.П.
Харченко Д.А.
Березин В.В.