

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

20.05.2026 № ВН2.2-1/2018

Поручение Совета Государственной Думы
от 20.04.2026 (протокол № 282, пункт 97)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1173281-8
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматривается внесение в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) изменений, касающихся установления обязанности работодателя учитывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при привлечении работников, являющихся членами профсоюза, к дисциплинарной ответственности и порядка учета такого мнения.

Согласно пояснительной записке отсутствие механизма учета мотивированного мнения профсоюзной организации может создавать предпосылки к необоснованному привлечению вышеуказанной категории работников к дисциплинарной ответственности.

В связи с предлагаемыми изменениями обращаем внимание на неоднократно выраженную Конституционным Судом Российской Федерации позицию, согласно которой работодатель наделяется полномочиями по организации труда и управлению им, позволяющими ему самостоятельно и под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения и осуществлять предоставляемые ему дисциплинарные полномочия, обеспечивая при этом закрепленные трудовым законодательством гарантии трудовых прав работников.

Кодексом определены рамки дисциплинарной ответственности работника посредством ограничения пределов усмотрения работодателя как при оценке совершенного работником деяния в качестве дисциплинарного проступка, так и при выборе меры дисциплинарного взыскания (статья 192), а также установлен порядок применения дисциплинарных взысканий (статья 193), призванный обеспечить объективную оценку фактических обстоятельств, послуживших основанием наложения дисциплинарного взыскания, и предотвращение его необоснованного применения. Такое правовое регулирование направлено на достижение баланса интересов работника и работодателя и не предполагает произвольного применения (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 24.01.2002 № 3-П и от 03.06.2021 № 26-П, определение Конституционного Суда Российской Федерации от 12.03.2026 № 610-О).

Одновременно отмечаем, что в настоящее время Кодексом установлены порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (статья 373) и установлены гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы (статья 374), при применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 81 Кодекса.

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части сроков вступления в силу будущего федерального закона.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

Е.Д.Колосова

