



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

28 июля 2026 г.

№ ДГ-П45-28389

МОСКВА

На № 2.3.3-11/533 от 21 апреля 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 1173281-8 "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами
Государственной Думы О.Н.Алимовой, В.П.Исаковым,
Г.П.Камневым и другими**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается установить обязанность работодателя учитывать мотивированное мнение первичной профсоюзной организации при привлечении работников - членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, а также установить порядок учета такого мнения.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) за совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе применить один из трех видов дисциплинарных взысканий: замечание, выговор или увольнение.

Статьей 373 Кодекса предусмотрен порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом профессионального союза, в связи с совершением дисциплинарного проступка.

0970835-Уч-2026 (4.0)



Таким образом, Кодексом уже предусмотрен механизм учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника, являющегося членом профсоюзной организации.

Кодексом также определены рамки дисциплинарной ответственности работника и установлен порядок применения дисциплинарных взысканий, которые призваны обеспечить объективную оценку фактических обстоятельств, послуживших основанием наложения дисциплинарного взыскания, и предотвратить его необоснованное применение. При этом работник, полагаящий, что его права нарушены, также имеет право независимо от его членства в профсоюзе обратиться за защитой нарушенного права в суд или государственную инспекцию труда.

Предусмотренный законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

Следует также отметить, что проектируемые положения не учитывают правовую позицию Конституционного Суда Российской Федерации, согласно которой дополнительные гарантии членам профсоюза не должны создавать несоразмерных ограничений прав работодателей, не могут являться личной привилегией работников и устанавливать какие-либо преимущества, в том числе в связи с принадлежностью или непринадлежностью к общественным объединениям, что может рассматриваться как дискриминация (постановление от 24 января 2002 г. № 3-П, определения от 17 декабря 2008 г. № 1060-О и от 12 марта 2026 г. № 610-О).

На основании изложенного, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации Правительство Российской Федерации не поддерживает законопроект.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

