

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.03.2026 11:06
№ 1182247-8; 1.1.

20 03 2026 г.

№ 8/4

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 2 л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2 л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

Н.В. Коломейцев

А.А. Алехин

О.Н. Смолин

Смолин

Ю.В. Афонин

М.Н. Берулава

А.В. Куринный

Вносится депутатами Государственной Думы
Ю.В. Афониним, Н.В. Коломейцевым,
М.Н. Берулавой, А.А. Алехиным,
А.В. Куринным, О.Н. Смолиным

Проект №1182247-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) следующие изменения:

1) абзац 2 части 1 статьи 59 дополнить словами ", за исключением лиц, указанных в статье 332² настоящего Кодекса";

2) дополнить статьей 332² следующего содержания:

"Статья 332². Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками

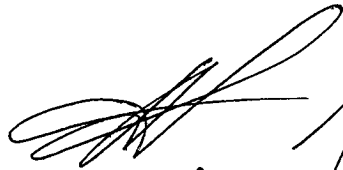
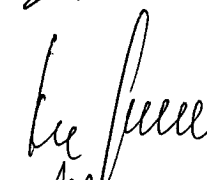
Трудовые договоры с педагогическими работниками в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ и программ среднего профессионального образования заключаются на неопределенный срок за исключением случаев заключения срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,

соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

 / В. В. Путин /
 (С. В. Лавров) /
 / Кононов А. В. /
 / А. В. Веснин /
 / М. Н. Бугдуганова /
Смолин / О. Н. Смолин /

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" является предоставление дополнительных гарантий защиты прав педагогических работников и обеспечение стабильности трудовых отношений в образовательной сфере путем установления преимущественного права на заключение бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок) с педагогическими работниками.

Действующее трудовое законодательство в ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет.

В последние годы в образовательной среде сложилась устойчивая практика заключения срочных трудовых договоров с педагогическими работниками учреждений основного и среднего общего образования на 1 год (по основному месту работы). Зачастую происходит это не по желанию работников, а по воле работодателей, устанавливающих внутренние правила, препятствующие заключению трудовых договоров на неопределенный или длительный срок, что в результате приводит к злоупотреблению со стороны представителей администрации образовательных организаций и является фактором, препятствующим педагогам отстаивать свои права ввиду ежегодного заключения нового трудового договора на год. Подобная практика также позволяет заключать трудовой договор, срок которого будет заканчиваться последним учебным днем, что в результате будет позволять расторгать трудовой договор без предоставления отпуска.

В связи с этим законопроектом предлагается зафиксировать право педагогических работников на преимущественное заключение бессрочных трудовых договоров на неопределенный срок, что позволит сократить

зависимость педагогов от административного давления и обеспечит право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

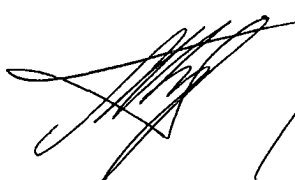
Предлагаемые изменения направлены на совершенствование правового регулирования трудовых отношений в сфере образования и создание более благоприятных условий для развития образовательной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

[Handwritten signatures]

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации"

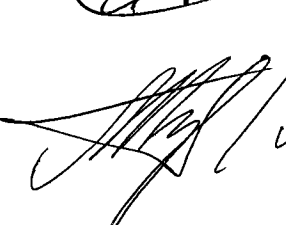
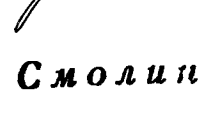
Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

 /Василина Ю.В./
 (ее полном.)
 /Королюк З.В./
 А.В. Васильина
 /М.Н. Смолин/
Смолин (О.Н. Смоленский)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

 Архипов А. А.
 Arkhipov A. A.
 / Короненков А. А.
 / В. А. Воеводин
 / М. Н. Буждаков
 С мо л и н / С. Н. Смирнов