

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) предлагается дополнить часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации положением о том, что не допускается расторжение трудового договора не только с беременной женщиной, но и с мужчиной на период, пока его супруга находится в состоянии беременности, и при условии предоставления им соответствующего медицинского документа, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. Также предлагается дополнить указанную статью положениями, регулирующими вопрос продления срочного трудового договора с мужчиной на период беременности его супруги.

Данный законопроект направлен на создание дополнительной финансовой гарантии для семьи, которая находится в ожидании рождения ребенка, а также на поддержку института семьи и увеличение рождаемости в нашей стране.

В соответствии с действующим законодательством расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с беременной женщиной. Однако период беременности и ожидания рождения ребенка является не только физически непростым для женщины, но и связан с дополнительными финансовыми расходами, которые ложатся на обоих супругов.

Более того, в случае, если женщина не состоит на момент беременности в трудовых отношениях, то единственным получателем дохода в семье является ее супруг, и тогда особенно важным является сохранение его рабочего места для возможности обеспечивать семью в такой ответственный период.

Законодательное закрепление гарантии в виде запрета на увольнение по инициативе работодателя также и для мужчины, супруга которого находится

в состоянии беременности, позволит семье не беспокоиться о финансовой стабильности и наличии в будущем возможности обеспечить базовые потребности семьи, а сосредоточиться на подготовке к рождению ребенка. Предполагается, что для использования своего права на сохранение рабочего места мужчине будет необходимо предоставить своему работодателю соответствующий медицинский документ, подтверждающий беременность его супруги.

В отдельных случаях такая гарантия сохранения для мужчины, супруга которого беременна, рабочего места может способствовать и принятию решения супругами о сохранении беременности, особенно если она незапланированная. Так, по официальной статистике Минздрава России только в 2024 году было проведено 338 367 прерываний беременности. По информации, полученной из открытых источников, в ходе анкетирования в нескольких субъектах страны женщин, которые совершили прерывание беременности, основными причинами были финансовые трудности: 87% женщин сделали это из-за отсутствия работы, а 68% из-за отсутствия финансовой стабильности в семье¹.

Также стоит отметить, что предлагаемая инициатива может стать и хорошим стимулом к официальному заключению брака, если на момент наступления беременности отношения пары были не зарегистрированы, что позволит молодой семье воспользоваться дополнительной гарантией сохранения рабочего места за мужчиной.

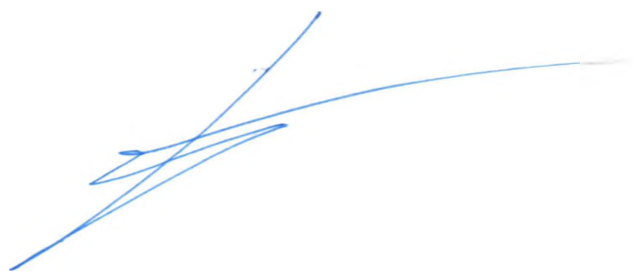
Предлагаемый законопроект содержит также нормы, направленные на регулирование ситуации, когда срочный трудовой договор мужчины, супруга которого беременна, подходит к концу. В таком случае предполагается продление трудового договора, что также является дополнительной гарантией получения дохода семьей в период ожидания рождения ребенка и может быть особенно актуально, если в семье работает только мужчина.

Анализ зарубежного законодательства показал, что аналогичные правовые нормы успешно применяется в ряде иностранных государств: Венесуэла, Панама, Уругвай и тд.

Таким образом, настоящая правовая инициатива, направленная на

¹ <https://dailystorm.ru/obschestvo/u-zhenshchin-net-deneg-a-muzhchiny-ne-hotyat-detey-pochemu-rossiyanki-delayut-aborty?ysclid=mm3fbunr65946330443>

создание дополнительной гарантии финансовой стабильности семьи в столь важный период ожидания рождения ребенка, будет способствовать укреплению института брака и увеличению показателей рождаемости, а также улучшению демографической ситуации в нашей стране в целом.

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in blue ink, featuring a large, rounded loop on the left side and a more complex, scribbled structure on the right.