

Проект вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации:
Д. В. Кузнецовым,
Д. Г. Гусевым

Проект № _____

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1 Внести в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, а также с мужчиной в период, когда его супруга находится в состоянии беременности, при условии предоставления им подтверждающего беременность медицинского документа, не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.»;

2) дополнить новой частью третьей:

«В случае истечения срочного трудового договора мужчины в период беременности его супруги работодатель обязан по его письменному заявлению и при предоставлении им медицинской справки, подтверждающей состояние беременности его супруги, продлить срок

действия трудового договора до окончания беременности его супруги. Мужчина, срок действия трудового договора с которым был продлен до окончания беременности его супруги, обязан по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности его супруги. Если при этом мужчина фактически продолжает работать после окончания беременности его супруги, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ним в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности супруги своего работника.»;

3) часть третью считать частью четвертой;

4) часть четвертую считать частью пятой.

Статья 2 Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

