



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 сентября 2026 г.

№ ДГ-П45-35695

МОСКВА

На № 2.3.3-11/586 от 13 мая 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 1187499-8 "О внесении изменений
в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный
депутатами Государственной Думы Д.В.Кузнецовым, Д.Г.Гусевым**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается внести в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, предусматривающие запрет на расторжение трудового договора, в том числе срочного трудового договора, с работником в период беременности его супруги.

Вопросы дополнительной поддержки института семьи заслуживают внимания.

Вместе с тем законопроектом не учитывается, что предоставление специальных мер поддержки и защиты должно быть обусловлено безусловной адресностью. В связи с этим Кодекс предусматривает целый ряд специальных норм, направленных на обеспечение стабильного положения беременных женщин как работников, их защиты от ухудшения материального положения, обусловленного трудностями, связанными с поиском новой работы в период беременности: запреты на расторжение трудового договора по инициативе работодателя, на установление испытательного срока, на направление беременных женщин в служебные командировки, на привлечение к сверхурочной работе, продление срочного трудового договора до окончания

1115324-Уч-2026 (7.0)



беременности, установление неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, предоставление отпуска по беременности и родам.

Кроме того, положения законопроекта не согласуются с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации (Определение от 4 ноября 2004 г. № 343-О), в соответствии с которой дополнительные гарантии и льготы предусмотрены для тех работников с семейными обязанностями, которые в силу указанного обстоятельства не могут в полном объеме наравне с другими выполнять предписанные общими нормами обязанности в трудовых отношениях.

Кроме того, в законопроекте не учтено, что статьей 261 Кодекса установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. В связи с этим реализация положений законопроекта приведет к тому, что работника, являющегося супругом беременной женщины, невозможно будет уволить в период беременности супруги, в том числе в случае совершения таким работником виновных действий.

Положение законопроекта о сроке вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

С учетом изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

