

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

11.06.2026 № ВН2.2-1/2306

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

Поручение Совета Государственной Думы
от 12.05.2026 (протокол № 284, пункт 88)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1187499-8
«О внесении изменений в статью 261
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматривается внесение изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), которыми предлагается установить запрет на расторжение трудового договора, включая срочный трудовой договор, с работником-мужчиной по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период, когда супруга такого работника находится в состоянии беременности.

В настоящее время часть первая статьи 261 Кодекса устанавливает запрет на увольнение по инициативе работодателя только беременной женщины, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Предлагаемое проектом изменение нуждается в соотнесении с нормами статьи 1 Кодекса, согласно которым одной из целей трудового законодательства является защита прав и интересов как работников, так и работодателей, а одной из основных задач трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения

оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений. При реализации проектируемой нормы затрагиваются права и интересы работодателей, в частности связанные с невозможностью увольнения работника-мужчины, являющегося супругом беременной женщины, в случае совершения им виновных действий (например, прогула). При этом в статье 261 Кодекса предусмотрены случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя с лицами с семейными обязанностями (например, с одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим такого ребенка без матери) в случае совершения такими лицами виновных действий.

Также обращаем внимание, что в действующей редакции части третьей статьи 261 Кодекса закреплена возможность увольнения женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. При таких обстоятельствах работник-мужчина, который является супругом беременной женщины и которого невозможно будет уволить до окончания ее беременности, оказывается в преимущественном положении.

Вместе с тем часть первая статьи 261 Кодекса, содержащая запрет на увольнение беременных женщин по инициативе работодателя, относится к специальным нормам, предоставляющим беременным женщинам повышенные гарантии по сравнению с другими нормами Кодекса, регламентирующими вопросы расторжения трудового договора, в том числе предусматривающими особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Повышенная защита предоставляется беременным женщинам чтобы, с одной стороны, предотвратить возможные дискриминационные действия недобросовестных работодателей, а с другой – в силу того, что даже при наличии запрета отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (часть третья статьи 64 Кодекса), поиск работы для беременной женщины

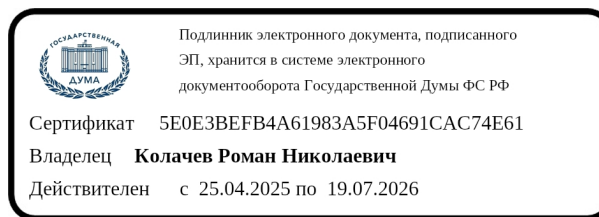
чрезвычайно затруднителен (определение Конституционного Суда Российской Федерации от 04.11.2004 № 343-О).

Необходимо отметить, что в проектируемой части первой статьи 261 Кодекса не предусмотрен механизм подтверждения работником-мужчиной сохранения его супругой состояния беременности.

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части сроков вступления в силу будущего федерального закона.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова