

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 25.03.2026 14:49
№ 1187499-8; 1.1.

25 МАРТА 20 26 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе в 1 экз.

Д. В. Кузнецов

Д. Г. Гусев

Проект вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации:
Д. В. Кузнецовым,
Д. Г. Гусевым

Проект № 1187499-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1 Внести в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, а также с мужчиной в период, когда его супруга находится в состоянии беременности, при условии предоставления им подтверждающего беременность медицинского документа, не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.»;

2) дополнить новой частью третьей:

«В случае истечения срочного трудового договора мужчины в период беременности его супруги работодатель обязан по его письменному заявлению и при предоставлении им медицинской справки, подтверждающей состояние беременности его супруги, продлить срок

действия трудового договора до окончания беременности его супруги. Мужчина, срок действия трудового договора с которым был продлен до окончания беременности его супруги, обязан по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности его супруги. Если при этом мужчина фактически продолжает работать после окончания беременности его супруги, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ним в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности супруги своего работника.»;

3) часть третью считать частью четвертой;

4) часть четвертую считать частью пятой.

Статья 2 Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) предлагается дополнить часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации положением о том, что не допускается расторжение трудового договора не только с беременной женщиной, но и с мужчиной на период, пока его супруга находится в состоянии беременности, и при условии предоставления им соответствующего медицинского документа, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. Также предлагается дополнить указанную статью положениями, регулирующими вопрос продления срочного трудового договора с мужчиной на период беременности его супруги.

Данный законопроект направлен на создание дополнительной финансовой гарантии для семьи, которая находится в ожидании рождения ребенка, а также на поддержку института семьи и увеличение рождаемости в нашей стране.

В соответствии с действующим законодательством расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с беременной женщиной. Однако период беременности и ожидания рождения ребенка является не только физически непростым для женщины, но и связан с дополнительными финансовыми расходами, которые ложатся на обоих супругов.

Более того, в случае, если женщина не состоит на момент беременности в трудовых отношениях, то единственным получателем дохода в семье является ее супруг, и тогда особенно важным является сохранение его рабочего места для возможности обеспечивать семью в такой ответственный период.

Законодательное закрепление гарантии в виде запрета на увольнение по инициативе работодателя также и для мужчины, супруга которого находится

в состоянии беременности, позволит семье не беспокоиться о финансовой стабильности и наличии в будущем возможности обеспечить базовые потребности семьи, а сосредоточиться на подготовке к рождению ребенка. Предполагается, что для использования своего права на сохранение рабочего места мужчине будет необходимо предоставить своему работодателю соответствующий медицинский документ, подтверждающий беременность его супруги.

В отдельных случаях такая гарантия сохранения для мужчины, супруга которого беременна, рабочего места может способствовать и принятию решения супругами о сохранении беременности, особенно если она незапланированная. Так, по официальной статистике Минздрава России только в 2024 году было проведено 338 367 прерываний беременности. По информации, полученной из открытых источников, в ходе анкетирования в нескольких субъектах страны женщин, которые совершили прерывание беременности, основными причинами были финансовые трудности: 87% женщин сделали это из-за отсутствия работы, а 68% из-за отсутствия финансовой стабильности в семье¹.

Также стоит отметить, что предлагаемая инициатива может стать и хорошим стимулом к официальному заключению брака, если на момент наступления беременности отношения пары были не зарегистрированы, что позволит молодой семье воспользоваться дополнительной гарантией сохранения рабочего места за мужчиной.

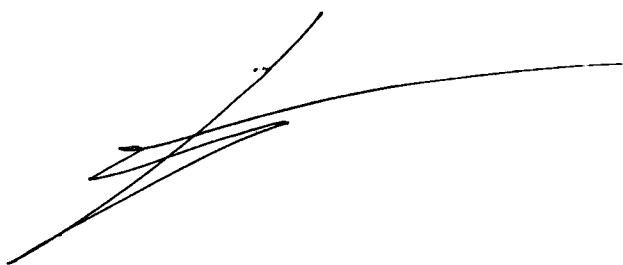
Предлагаемый законопроект содержит также нормы, направленные на регулирование ситуации, когда срочный трудовой договор мужчины, супруга которого беременна, подходит к концу. В таком случае предполагается продление трудового договора, что также является дополнительной гарантией получения дохода семьей в период ожидания рождения ребенка и может быть особенно актуально, если в семье работает только мужчина.

Анализ зарубежного законодательства показал, что аналогичные правовые нормы успешно применяется в ряде иностранных государств: Венесуэла, Панама, Уругвай и тд.

Таким образом, настоящая правовая инициатива, направленная на

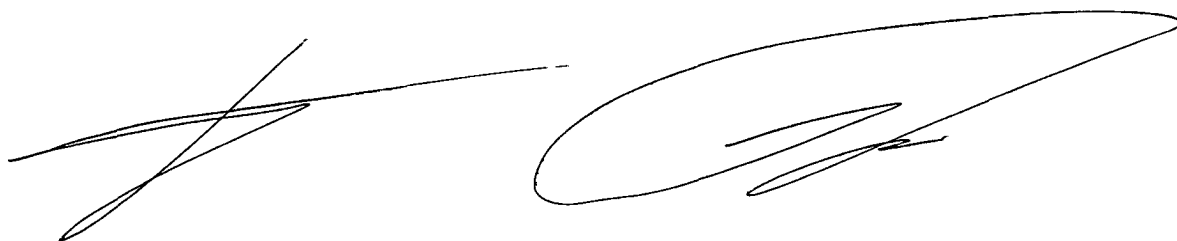
¹ <https://dailystorm.ru/obschestvo/u-zhenshchin-net-deneg-a-muzhchiny-ne-hotyat-detey-pochemu-rossiyanki-delayut-aborty?ysclid=mm3fbunr65946330443>

создание дополнительной гарантии финансовой стабильности семьи в столь важный период ожидания рождения ребенка, будет способствовать укреплению института брака и увеличению показателей рождаемости, а также улучшению демографической ситуации в нашей стране в целом.

A handwritten signature consisting of several overlapping, fluid strokes, starting with a long horizontal line and ending with a sharp upward flick.A handwritten signature featuring a large, elongated oval loop on the left, followed by a series of smaller, more intricate strokes.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской
Федерации»

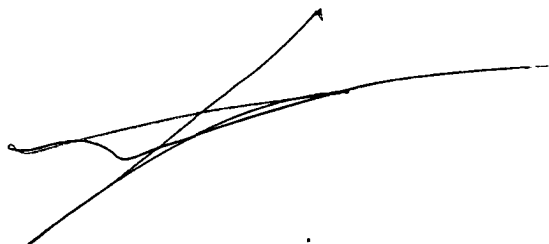
Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of fluid, overlapping strokes. The signature is positioned at the bottom of the page, below the main text block.

ПЕРЕЧЕНЬ

Актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

A handwritten signature consisting of several overlapping, sweeping strokes, starting from the bottom left and moving towards the top right.A handwritten signature featuring a large, elongated oval loop on the left, followed by several straight, intersecting lines extending to the right.