

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на создание дополнительной финансовой гарантии для семей, которые воспитывают ребенка в возрасте до трех лет.

Действующая редакции статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации предполагает, что трудовой договор по инициативе работодателя не может быть расторгнут с родителем, который является единственным кормильцем ребенка до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях. То есть данная норма и дополнительная финансовая гарантия актуальна только для многодетных семей.

Данным законопроектом предлагается расширить круг лиц, которые смогут воспользоваться гарантией сохранения рабочего места. Так, предлагаемая инициатива будет распространяться на родителя, в семье которого есть ребенок в возрасте до трех лет, а второй родитель не работает или находится в отпуске по уходу за ребенком.

Как правило, до трех лет ребенка один из родителей находится в отпуске по уходу за ребенком и только первые полтора года получает соответствующие выплаты, которые несопоставимы с привычной зарплатой и ощутимо влияют на снижение общего уровня дохода семьи. В то же время период после рождения ребенка, как правило, влечет дополнительные финансовые траты.

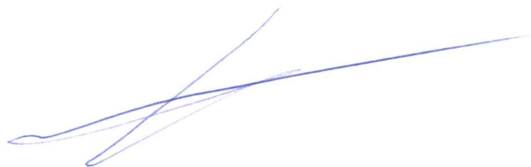
Таким образом, основным получателем дохода в указанный период является второй родитель и от наличия у него работы зависит финансовая стабильность в семье. Предоставление дополнительной гарантии сохранения рабочего места позволит семье не беспокоиться о наличии возможности закрыть базовые финансовые потребности семьи в такой ответственный период после рождения ребенка, а сосредоточиться на уходе за ним и воспитании. Учитывая, что, как правило, в нашей стране в отпуске по уходу

за ребенком находится мать, данное нововведение будет хорошей поддержкой для отцов и позволит им чувствовать себя более уверенно и стабильно в вопросе финансового обеспечения своей семьи, что в свою очередь будет способствовать развитию ответственного и вовлеченного отцовства в России.

Представляется, что такая мера может способствовать в отдельных случаях и принятию решения супругами о сохранении незапланированной беременности, а также решения о рождении второго и последующих детей. Так, согласно данным ВЦИОМ, в идеальных условиях 53% россиян хотели бы иметь трех и более детей, но в реальных текущих условиях россияне 18-45 лет чаще планируют одного (25%) или двух (18%) детей; трех и более — всего 11%. Среди основных причин расхождения желаемого с действительным были названы материальные сложности¹. Также и по информации, полученной из открытых источников, в ходе анкетирования в нескольких субъектах страны совершивших прерывание беременности женщин было установлено, что 68% опрошенных сделали это из-за отсутствия финансовой стабильности в семье².

Проведенное исследование законодательства иностранных государств показало, что в том или ином виде аналогичные нормы успешно работают в таких странах, как Боливия, Венесуэла, Панама и тд.

Принятие предлагаемого законопроекта расширит перечень финансовых гарантий для большого количества семей, которые воспитывают ребенка в возрасте до трех лет, а также будет способствовать улучшению демографической ситуации в стране.



¹ <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/reproduktivnye-plany-rossijan-dva-pishem-tri-v-ume?ysclid=mmt6otj8id965264468>

² <https://dailystorm.ru/obschestvo/u-zhenshchin-net-deneg-a-muzhchiny-ne-hotyat-detey-pochemu-rossiyanki-delayut-aborty?ysclid=mm3fbunr65946330443>