

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.03.2026 14:29
№ 1192581-8; 1.1.

31 МАРТА 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации
вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений
в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с проектом федерального закона на 1 л. в 1
экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на
электронном носителе в 1 экз.

Д. В. Кузнецов

Д. Г. Гусев

Проект вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации:
Д. В. Кузнецовым,
Д. Г. Гусевым

Проект № 4192581-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1 Часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также с родителем (иным законным представителем ребенка) ребенка в возрасте до трех лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях или находится в отпуске по уходу за ребенком, по инициативе работодателя не допускается (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).».

Статья 2 Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a long, sweeping stroke that ends in a small loop. The signature on the right is a more complex, stylized mark with several loops and a long horizontal stroke.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на создание дополнительной финансовой гарантии для семей, которые воспитывают ребенка в возрасте до трех лет.

Действующая редакции статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации предполагает, что трудовой договор по инициативе работодателя не может быть расторгнут с родителем, который является единственным кормильцем ребенка до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях. То есть данная норма и дополнительная финансовая гарантия актуальна только для многодетных семей.

Данным законопроектом предлагается расширить круг лиц, которые смогут воспользоваться гарантией сохранения рабочего места. Так, предлагаемая инициатива будет распространяться на родителя, в семье которого есть ребенок в возрасте до трех лет, а второй родитель не работает или находится в отпуске по уходу за ребенком.

Как правило, до трех лет ребенка один из родителей находится в отпуске по уходу за ребенком и только первые полтора года получает соответствующие выплаты, которые несопоставимы с привычной зарплатой и ощутимо влияют на снижение общего уровня дохода семьи. В то же время период после рождения ребенка, как правило, влечет дополнительные финансовые траты.

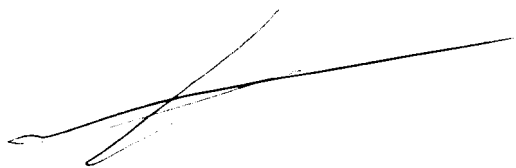
Таким образом, основным получателем дохода в указанный период является второй родитель и от наличия у него работы зависит финансовая стабильность в семье. Предоставление дополнительной гарантии сохранения рабочего места позволит семье не беспокоиться о наличии возможности закрыть базовые финансовые потребности семьи в такой ответственный период после рождения ребенка, а сосредоточиться на уходе за ним и воспитании. Учитывая, что, как правило, в нашей стране в отпуске по уходу

за ребенком находится мать, данное нововведение будет хорошей поддержкой для отцов и позволит им чувствовать себя более уверенно и стабильно в вопросе финансового обеспечения своей семьи, что в свою очередь будет способствовать развитию ответственного и вовлеченного отцовства в России.

Представляется, что такая мера может способствовать в отдельных случаях и принятию решения супругами о сохранении незапланированной беременности, а также решения о рождении второго и последующих детей. Так, согласно данным ВЦИОМ, в идеальных условиях 53% россиян хотели бы иметь трех и более детей, но в реальных текущих условиях россияне 18-45 лет чаще планируют одного (25%) или двух (18%) детей; трех и более — всего 11%. Среди основных причин расхождения желаемого с действительным были названы материальные сложности¹. Также и по информации, полученной из открытых источников, в ходе анкетирования в нескольких субъектах страны совершивших прерывание беременности женщин было установлено, что 68% опрошенных сделали это из-за отсутствия финансовой стабильности в семье².

Проведенное исследование законодательства иностранных государств показало, что в том или ином виде аналогичные нормы успешно работают в таких странах, как Боливия, Венесуэла, Панама и тд.

Принятие предлагаемого законопроекта расширит перечень финансовых гарантий для большого количества семей, которые воспитывают ребенка в возрасте до трех лет, а также будет способствовать улучшению демографической ситуации в стране.



¹ <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/reproduktivnye-plany-rossijan-dva-pishem-tri-v-ume?ysclid=mmt6otj8id965264468>

² <https://dailystorm.ru/obschestvo/u-zhenshchin-net-deneg-a-muzhchiny-ne-hotyat-detey-pochemu-rossiyanki-delayut-aborty?ysclid=mm3fbunr65946330443>

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона

«О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, elongated mark. The signature on the right is a more complex, looped mark.

ПЕРЕЧЕНЬ

Актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, elongated mark. The signature on the right is a more complex, circular mark with a horizontal line through it.