

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

11.06.2026 № ВН2.2-1/2305

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

Поручение Совета Государственной Думы
от 12.05.2026 (протокол № 284, пункт 87)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1192581-8
«О внесении изменения в статью 261
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматривается изменение в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, которым предлагается установить запрет на увольнение по инициативе работодателя родителя (иного законного представителя ребенка) ребенка в возрасте до трех лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях или находится в отпуске по уходу за ребенком.

Предлагаемое проектом изменение приведет к расширению круга лиц, которым будут предоставляться гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, что нуждается в соотнесении со статьей 1 указанного Кодекса, согласно которой одной из основных задач трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

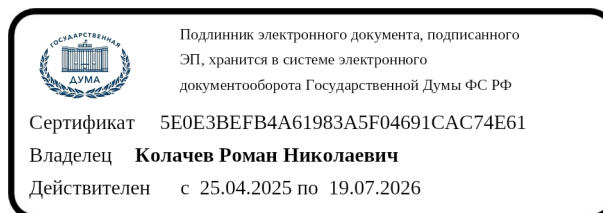
Кроме того, расширение трудовых гарантий для отдельных категорий работников может повлечь за собой риск снижения их конкурентоспособности на рынке труда и создать условия, при которых у таких лиц могут возникнуть трудности с приемом на работу.

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части сроков вступления в силу будущего федерального закона.

Одновременно отмечаем, что на рассмотрении Государственной Думы находится проект федерального закона № 875232-8 «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», положения которого также направлены на регулирование вопроса предоставления дополнительных гарантий лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова