



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

28 июля 2026 г.

№ ДГ-П45-28390

МОСКВА

На № 2.3.3-11/647 от 26 мая 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 1207484-8 "О внесении изменения
в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный
депутатами Государственной Думы Д.В.Кузнецовым, Д.Г.Гусевым**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается дополнить статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) частью второй, предусматривающей, что работнику (отцу ребенка в возрасте до 18 лет, а в случае его отсутствия - матери) для посещения дошкольных, школьных, спортивных, волонтерских и военно-патриотических мероприятий, в которых должен принимать участие его ребенок, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в размере до 24 рабочих часов в календарном году.

Следует отметить, что предлагаемое регулирование фактически дублирует положения статьи 128 Кодекса, в соответствии с которой по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон трудовых отношений. В части второй указанной статьи закреплена обязанность работодателя на основании письменного заявления работника

1252896-Уч-2026 (3.0)



предоставить отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительности отдельным категориям работников при наступлении определенных ситуаций.

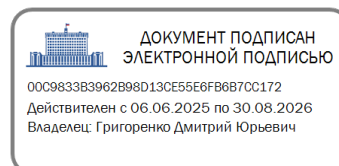
В коллективном договоре могут устанавливаться дополнительные отпуска для более широкого круга работников и более длительной продолжительности, чем предусмотрено Кодексом.

Кроме того, в соответствии с положениями статьи 263 Кодекса работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

В настоящее время Кодексом закреплён целый ряд гарантий, направленных на обеспечение наиболее благоприятного сочетания трудовых функций с воспитанием детей (установление для работников с семейными обязанностями режима неполного рабочего времени, особый порядок привлечения таких работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни и другие гарантии).

Таким образом, вопрос в достаточной степени урегулирован.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

