

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 15.04.2026 15:29
№ 1207484-8; 1.1.

15 Апреля 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе в 1 экз.

Д.В. Кузнецов

Д. Г. Гусев

Исп. Прилепин Глеб Евгеньевич
Тел. +7 495 282-21-20

Вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Д. В. Кузнецовым,
Д. Г. Гусевым

Проект №1207484-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1.

Внести в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7742) изменение, дополнив ее частью второй следующего содержания:

«По заявлению работника, являющегося отцом ребенка в возрасте до восемнадцати лет, ему может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в размере до 24 рабочих часов в календарный год для посещения дошкольных, школьных, спортивных, волонтерских и военно-патриотических мероприятий, связанных с его ребенком. Такой отпуск может быть разделен на части по часам, но каждая часть не должна превышать количества часов, равного одному рабочему дню работника, и может быть использована не чаще, чем один раз в календарный

месяц. По требованию работодателя работник должен предоставить документы, подтверждающие его участие в указанных мероприятиях, связанных с его ребенком, в период предоставления такого отпуска. В случае, если ребенок воспитывается матерью без отца, мать может воспользоваться правом получения ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в размере до 24 рабочих часов в календарный год для посещения дошкольных, школьных, спортивных, волонтерских и военно-патриотических мероприятий, связанных с ребенком.».

Статья 2.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more complex, with multiple overlapping strokes. The signature on the right is simpler, consisting of a large loop followed by a few horizontal strokes.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»

В рамках заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое прошло 8 декабря 2025 г., Президентом России В. В. Путиным в качестве одной из ключевых задач была определена необходимость разработки мер поддержки ответственного и вовлеченного отцовства в стране, что предполагает создание благоприятных условий для большего вовлечения отцов в процесс воспитания детей и ухода за ними, участия в семейных заботах, принятия решения о рождении детей и тд.

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан с целью законодательного закрепления меры, направленной на создание дополнительных условий для стимулирования ответственного и вовлеченного отцовства в нашей стране.

Законопроектом предполагается дополнить статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации частью второй, которая будет закреплять право отца, у которого есть ребенок в возрасте до восемнадцати лет, на предоставление ему ежегодного дополнительного неоплачиваемого отпуска в размере 24 рабочих часов для возможности посещения дошкольных, школьных, спортивных, волонтерских и военно-патриотических мероприятий, связанных с его ребенком. Такими мероприятиями могут являться детские праздники в детском саду, родительские собрания, встречи с учителями по вопросам успеваемости и поведения ребенка, школьные праздники и спортивные соревнования, в которых предполагается участие родителей, спортивные сборы, участие вместе с ребенком в волонтерских и военно-патриотических мероприятиях, в том числе связанных с поездками на Донбасс и новые территории, а также срочные вызовы родителей в учебное заведение в связи с плохим самочувствием ребенка и тд.

Младший и школьный возраст является особенно важным периодом в становлении личности. Это время, когда происходят значительные психологические, когнитивные и социальные изменения, которые закладывают основы личности человека. И именно в этот период особенно важно, чтобы родители были эмоционально вовлечены и принимали

активное участие в жизни ребенка. В нашей стране, как правило, мамы достаточно активно вовлечены в дошкольную, школьную и социальную жизнь детей, а папы значительно реже посещают родительские собрания, спортивные и школьные мероприятия. В то же время, по информации из публикации в СМИ, в которой приводится ряд научных исследований¹, можно сделать вывод, что именно вовлеченное участие папы в жизни и воспитании ребенка, особенно в школьном возрасте, положительно влияет на самореализацию и социализацию ребенка, успехи в учебе и даже на более стабильную и успешную трудовую деятельность во взрослом возрасте.

Так, предлагаемое законопроектом нововведение позволит родителю гарантированно иметь возможность посещать необходимые дошкольные, школьные и спортивные мероприятия своего ребенка, участвовать с ним в волонтерских и военно-патриотических мероприятиях, то есть сопровождать ребенка во всех его активностях и быть вовлеченным в процесс воспитания, показывать пример социально активного и патриотичного гражданина.

Такой отпуск можно будет взять по частям, каждая из которых не может превышать количество часов, равное рабочему дню работника. И воспользоваться таким отпуском можно будет не чаще, чем раз в месяц. Работодатель также может запросить документы, подтверждающие участие работника в соответствующих мероприятиях в день предоставления отпуска.

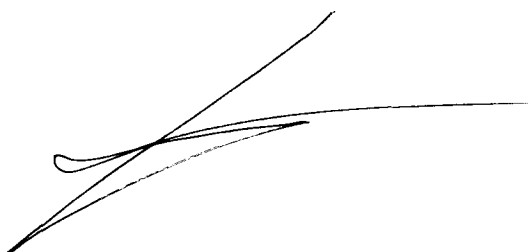
Предполагается, что разбитый на части отпуск длиной в 24 рабочих часа в год не создаст ощутимой нагрузки на рабочий процесс и будет достаточным для того, чтобы посетить все особенно значимые дошкольные, школьные, спортивные и другие мероприятия, даже если у родителя более одного ребенка. Например, не считая иных мероприятий, только в школе в течение учебного года проводится торжественная линейка, посвященная Дню знаний, около трех родительских собраний, новогодние утренники, спортивные соревнования, праздничные концерты, а также несколько экскурсионных выездов.

Кроме того, законопроектом закрепляется положение о том, что если ребенок воспитывается матерью без отца, то к ней переходит право воспользоваться таким дополнительным отпуском.

¹ <https://www.kommersant.ru/doc/6235830?ysclid=mnqh0059kg617099056>

Анализ зарубежного законодательства, проведенный в процессе подготовки законопроекта, показал, что аналогичные правовые нормы успешно применяются в той или иной форме в США, Великобритании, некоторых регионах Канады и др. В среднем на посещение родителями мероприятий, связанных с детьми, в этих странах выделяется от 4 до 40 часов в год.

Таким образом, принятие настоящей законодательной инициативы будет способствовать созданию условий для большего вовлечения отцов в процесс воспитания детей и выстраивания ответственных и эмоционально теплых отношений со своими детьми, а также позволит более эффективно и комфортно совместить трудовую деятельность и родительские обязанности.

A handwritten signature consisting of several overlapping, fluid strokes, starting with a long horizontal line and ending with a sharp upward flick.A handwritten signature featuring a large, oval-shaped loop on the left side, followed by a series of smaller, more intricate strokes.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской
Федерации»

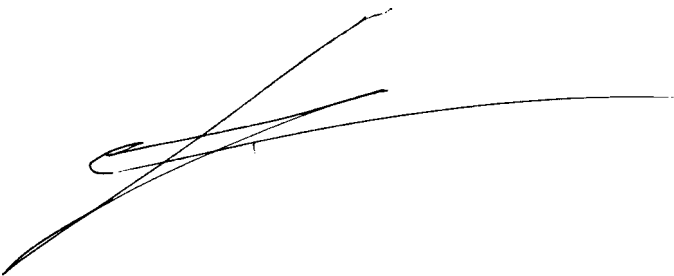
Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in black ink, featuring a large, rounded loop on the left and a series of smaller, more complex strokes on the right.

ПЕРЕЧЕНЬ

Актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.A handwritten signature in black ink, featuring a large, rounded loop followed by a few horizontal strokes.