

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 04 » февраля 2026 г.

№ ДГ-П45-3190

МОСКВА

На № НЯЕ-2/533 от 22 декабря 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, в соответствии с которыми при заключении трудового договора условие об испытании в случае его установления сторонами будет являться обязательным для включения в трудовой договор, а критерии и показатели, применяемые для оценки соответствия работника поручаемой работе, будут устанавливаться локальным нормативным актом работодателя. Законопроектом также предусматривается уточнение срока предоставления работником объяснений при применении дисциплинарных взысканий.

Следует отметить, что трудовым законодательством Российской Федерации все условия трудового договора разделяются на обязательные

0013817-Уч-2026 (5.0)



(место работы, трудовая функция, оплата труда, режим труда и отдыха) и дополнительные, которые вносятся по соглашению сторон (условие об испытании, о видах и об условиях дополнительного страхования, о неразглашении охраняемой законом тайны и другие).

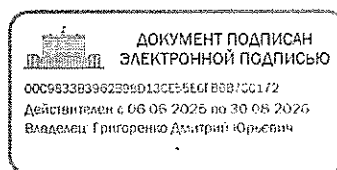
Проектируемая норма о включении условия об испытании в число обязательных условий трудового договора в случае его установления по соглашению сторон не отвечает логике правового регулирования и содержит внутреннее противоречие, так как, с одной стороны, трудовой договор и есть соглашение между работником и работодателем, а с другой - по своей природе обязательность условия договора не может предусматривать каких-либо изъятий, в том числе не может зависеть от наличия или отсутствия отдельного соглашения по данному вопросу.

Следует также отметить, что в настоящее время перечень требований к работнику закрепляется в его должностной инструкции, которая является локальным нормативным актом и подписывается работником одновременно с трудовым договором. При этом в целях проверки соответствия работника поручаемой работе Кодексом предусмотрена процедура аттестации, порядок проведения которой может устанавливаться в том числе локальными нормативными актами работодателя, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Предлагаемая законопроектом формулировка части первой статьи 193 Кодекса о предоставлении работником письменного объяснения не позднее чем в течение двух рабочих дней приведет к ухудшению прав работника, поскольку в действующей редакции данной статьи предусмотрено, что работодатель вправе требовать от работника письменного объяснения по истечении двух рабочих дней.

Таким образом, вопросы, затрагиваемые законопроектом, урегулированы.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

