

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

11.06.2026 № ВН2.2-1/2334

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

Поручение Совета Государственной Думы
от 12.05.2026 (протокол № 284, пункт 86)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1208066-8
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу
и порядка применения дисциплинарных взысканий»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматриваются изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс), согласно которым условие об испытании является обязательным для включения в трудовой договор, а критерии и показатели, применяемые для оценки соответствия работника поручаемой работе (конкретному виду поручаемой работы), должны устанавливаться локальным нормативным актом работодателя.

Предлагаемое проектом положение о включении условия об испытании работника в число обязательных условий трудового договора не согласуется как с действующей, так и с проектируемой редакцией статьи 70 Кодекса. Условие об испытании не может быть обязательным, поскольку предусматривается по соглашению сторон трудового договора.

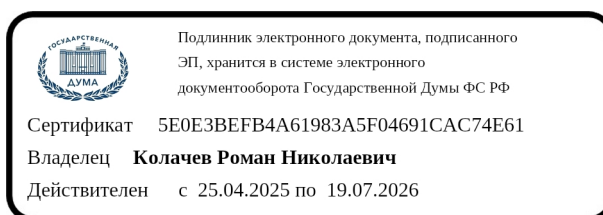
Проектируемое положение статьи 70 Кодекса, согласно которому при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с локальным нормативным актом, которым

определяется перечень конкретных критериев и показателей, применяемых для оценки соответствия работника поручаемой работе (конкретному виду поручаемой работы), дублирует положения части третьей статьи 68 Кодекса.

Также следует отметить, что требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, содержатся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих соответственно. В отдельных случаях работодатели применяют профессиональные стандарты, содержащие характеристику квалификации (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника), необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (статьи 195¹ – 195³ Кодекса).

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова