

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 16.04.2026 09:20
№ 1208066-8; 1.1.

16 апреля 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

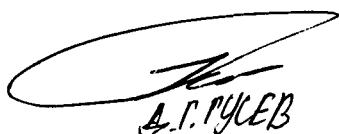
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий».

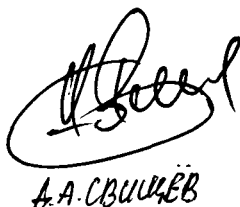
- Приложение:
1. Текст законопроекта на 3 л.
 2. Пояснительная записка на 3 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 2 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона на 1 л.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.

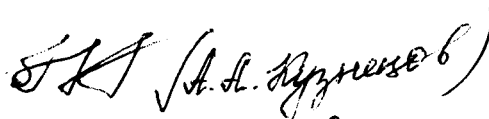
Депутаты Государственной Думы

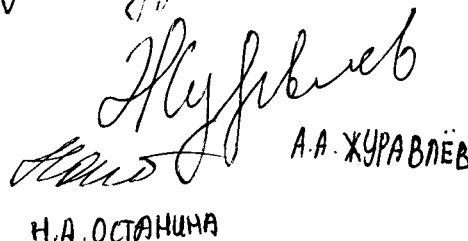

А.Е. НИЗОВ


А.Г. РУСЕВ


С.А. НИЗОВ


А.А. СВИРИДОВ


А.Н. КУЗНЕЦОВ


А.А. ЖУРАВЛЁВ

Н.А. ОСТАНИНА

Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым,
Н.А.Останиной,
Д.Г.Гусевым,
С.А.Наумовым,
А.А.Кузнецовым,
Д.А.Свищёвым,
А.А.Журавлёвым

Проект № 1208066-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в части совершенствования порядка установления испытания при
приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) следующие изменения:

1) в статье 57:

а) часть вторую:

- после абзаца девятого дополнить новым абзацем следующего содержания:

«условие об испытании в случае его установления по соглашению сторон;»;

- абзац десятый считать абзацем одиннадцатым;

б) абзац третий части четвертой исключить;

2) в статье 70:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (конкретному виду поручаемой работнику работы). Условие об испытании является обязательным для включения в трудовой договор в случае его установления сторонами.»;

б) после части первой дополнить новыми частями следующего содержания:

«Условие об испытании должно содержать перечень конкретных критериев и показателей, применяемых для оценки соответствия работника поручаемой работе (конкретному виду поручаемой работы), который определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с локальным нормативным актом, указанным в части второй настоящей статьи.»;

в) части вторую - восьмую считать частями четвертой - десятой;

3) в части первой статьи 71 первое предложение изложить в следующей редакции:

«При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня с указанием конкретных причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.»;

4) часть первую статьи 193 изложить в следующей редакции:

«До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен в письменной форме затребовать от работника письменное объяснение. По

требованию работодателя работник обязан предоставить ему указанное объяснение в срок не позднее чем в течение двух рабочих дней со дня предъявления работодателем такого требования. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2027 года.

Президент
Российской Федерации

Нурбаев

ЖК

ЖК

ЖК

ЖК

ЖК

ЖК

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части совершенствования порядка установления
испытания при приеме на работу и порядка применения
дисциплинарных взысканий»

Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования регулирования испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий» разработан в целях совершенствования трудового законодательства и устранения правовых пробелов, выявленных в правоприменительной практике.

Для достижения заявленной цели законопроектом предлагается внести ряд изменений в статьи 57, 70, 71 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Актуальность предлагаемых законопроектом изменений обусловлена необходимостью обеспечения единообразного понимания и применения норм, регулирующих испытание при приеме на работу и сопутствующие процессы.

Сложившаяся судебная и хозяйственная практика свидетельствуют о наличии системных проблем в регулировании института испытательного срока. В частности, отсутствие четких критериев оценки соответствия работника поручаемой работе приводит к произвольному толкованию работодателями условий испытания. Нередко работодатели не считают нужным упоминать условие об испытании в заключаемых ими трудовых договорах, но по факту прибегают к этой процедуре. Иногда требования к работнику устанавливаются работодателями не до, а после заключения трудового договора, что нарушает принцип определенности условий наемного труда.

Введение в статью 70 ТК РФ обязанности работодателя заблаговременно знакомить работника с конкретными критериями и показателями, которые применяются для оценки успешности прохождения испытания и утверждены локальным нормативным актом, позволит обеспечить реализацию права работника на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях конкретного работодателя. Соответствующий локальный нормативный акт должен приниматься с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Особого внимания заслуживает вопрос терминологического единства трудового законодательства. Существующая правовая коллизия между

понятиями «поручаемая работа» и «конкретный вид поручаемой работнику работы» создает почву для злоупотреблений и необоснованных увольнений. Установление в статье 70 ТК РФ равнозначности этих понятий будет способствовать формированию последовательной и непротиворечивой судебной практики, укреплению правовых позиций работников.

Также законопроектом предлагается дополнить часть первую статьи 70 ТК РФ положением, согласно которому условие об испытании является обязательным для включения в трудовой договор в случае его установления сторонами. В статью 57 ТК РФ вносятся корреспондирующие изменения, согласно которым условие об испытании перемещается из перечня дополнительных условий в перечень условий, обязательных для включения в трудовой договор в случае, когда стороны трудового отношения договорились об установлении испытательного срока.

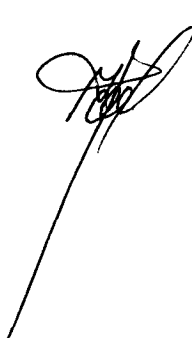
Не менее важной проблемой является неопределенность в исчислении процессуальных сроков. Действующая редакция ТК РФ не содержит указания на характер дней - рабочих или календарных - применительно к сроку предупреждения о неудовлетворительном результате испытания. Это приводит к существенным нарушениям прав работников, особенно когда окончание срока выпадает на выходные либо праздничные дни. Введение в статью 71 ТК РФ четкого порядка исчисления соответствующих сроков в рабочих днях создаст дополнительные гарантии защиты от произвольного увольнения.

Аналогичные проблемы наблюдаются в сфере применения дисциплинарных взысканий. Гарантированный статьей 193 ТК РФ двухдневный срок для дачи работником объяснений необоснованно сокращается на практике, что лишает работника реальной возможности защитить свои права. Изменения, закрепляющие в статье 193 ТК РФ прямой запрет на сокращение этого срока и уточняющие порядок его исчисления, соответствуют правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, будут способствовать соблюдению баланса интересов сторон трудовых отношений.

Реализация положений настоящего законопроекта создаст правовые условия для добросовестного поведения участников трудовых отношений, снизит количество трудовых споров и будет способствовать укреплению законности в сфере труда. Предлагаемые изменения не потребуют дополнительных расходов из федерального бюджета, но окажут значительный положительный эффект в виде повышения уровня правовой защищенности

работников и создания стабильных правовых условий для осуществления хозяйственной деятельности.

Принятие законопроекта соответствует основным направлениям социально-экономической политики Российской Федерации и будет способствовать дальнейшему развитию трудового законодательства в интересах работников и работодателей.

  *Ильин* 
 


ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий»

Реализация законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета. Внесение предлагаемых изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации направлено на совершенствование правовых механизмов без создания дополнительных финансовых обязательств для бюджетной системы.

Расходы работодателей, связанные с реализацией положений законопроекта, будут носить единовременный характер и минимальный объем. Они заключаются в необходимости приведения локальных нормативных актов в соответствие с новыми требованиями, что не потребует значительных финансовых затрат. Уточнение процедурных сроков и критериев оценки работников позволит работодателям оптимизировать кадровые процессы, снизить издержки, связанные с текучестью персонала и судебными спорами.

Для бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации ожидается положительный эффект за счет снижения количества неправомерных увольнений и, как следствие, уменьшения расходов на выплату пособий по безработице. Повышение правовой определенности в трудовых отношениях будет способствовать снижению социальной напряженности и уменьшению количества трудовых споров.

С точки зрения макроэкономических последствий, принятие законопроекта окажет положительное влияние на производительность труда за счет создания стабильных и предсказуемых условий осуществления трудовой деятельности. Четкое нормативное регулирование испытательного срока позволит сократить период адаптации новых сотрудников и повысить эффективность их работы.

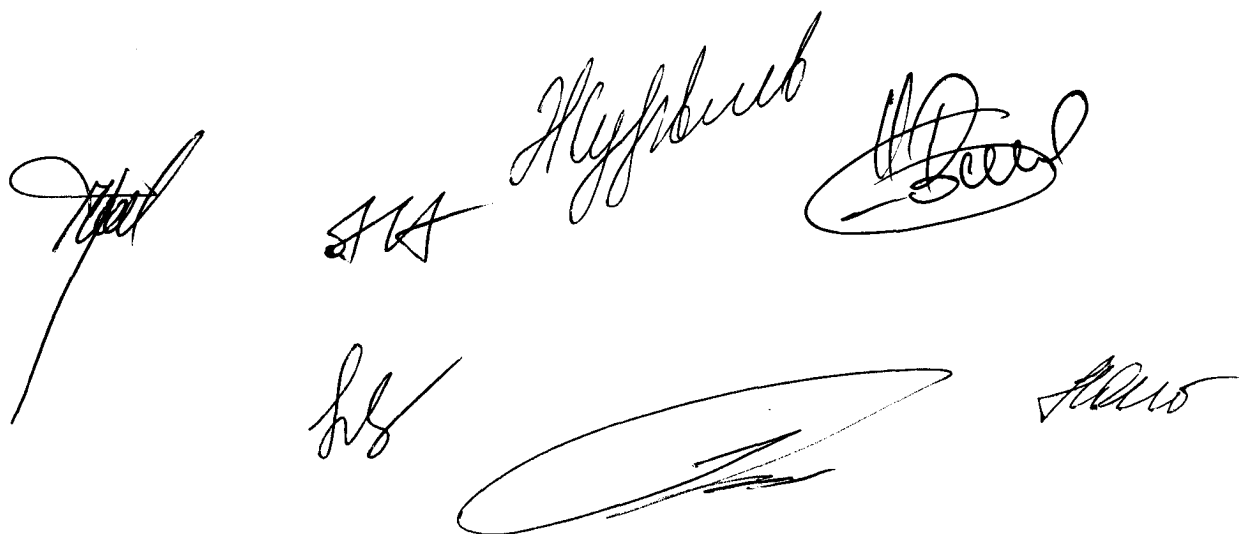
Законопроект соответствует основным направлениям социально-экономической политики Российской Федерации, не создает препятствий для достижения целей и целевых показателей, установленных правительственными программами, и не противоречит международным обязательствам страны в сфере трудовых отношений.

   *Жуков* 
 

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



Handwritten signatures of officials, including the name Жуков (Zhukov) in the center. There are seven distinct signatures in total, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains four. The signature 'Жуков' is written in a cursive style and is the most legible.



Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 04 » февраля 2026 г.

№ ДГ-П45-3190

МОСКВА

На № НЯЕ-2/533 от 22 декабря 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, в соответствии с которыми при заключении трудового договора условие об испытании в случае его установления сторонами будет являться обязательным для включения в трудовой договор, а критерии и показатели, применяемые для оценки соответствия работника поручаемой работе, будут устанавливаться локальным нормативным актом работодателя. Законопроектом также предусматривается уточнение срока предоставления работником объяснений при применении дисциплинарных взысканий.

Следует отметить, что трудовым законодательством Российской Федерации все условия трудового договора разделяются на обязательные



(место работы, трудовая функция, оплата труда, режим труда и отдыха) и дополнительные, которые вносятся по соглашению сторон (условие об испытании, о видах и об условиях дополнительного страхования, о неразглашении охраняемой законом тайны и другие).

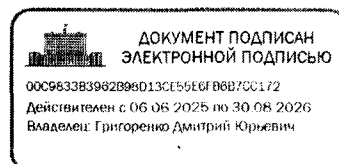
Проектируемая норма о включении условия об испытании в число обязательных условий трудового договора в случае его установления по соглашению сторон не отвечает логике правового регулирования и содержит внутреннее противоречие, так как, с одной стороны, трудовой договор и есть соглашение между работником и работодателем, а с другой - по своей природе обязательность условия договора не может предусматривать каких-либо изъятий, в том числе не может зависеть от наличия или отсутствия отдельного соглашения по данному вопросу.

Следует также отметить, что в настоящее время перечень требований к работнику закрепляется в его должностной инструкции, которая является локальным нормативным актом и подписывается работником одновременно с трудовым договором. При этом в целях проверки соответствия работника поручаемой работе Кодексом предусмотрена процедура аттестации, порядок проведения которой может устанавливаться в том числе локальными нормативными актами работодателя, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Предлагаемая законопроектом формулировка части первой статьи 193 Кодекса о предоставлении работником письменного объяснения не позднее чем в течение двух рабочих дней приведет к ухудшению прав работника, поскольку в действующей редакции данной статьи предусмотрено, что работодатель вправе требовать от работника письменного объяснения по истечении двух рабочих дней.

Таким образом, вопросы, затрагиваемые законопроектом, урегулированы.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

