

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике и
делам ветеранов**

24.06.2026 № ВН2.2-1/2539

По поручению Совета Государственной Думы
от 25.05.2026 (протокол № 285, пункт 102)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1211252-8
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается изменить срок трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогический работник), в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее – образовательная организация). Согласно изменениям в часть 2 статьи 332 ТК России такой трудовой договор может быть заключен либо на неопределенный срок, либо на срок не менее 5 лет (в настоящее время – на неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет).

По результатам рассмотрения проекта федерального закона сообщаем следующее.

Согласно части 1 статьи 58 ТК России трудовой договор может заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК России

и иными федеральными законами. Проектируемое изменение, которым не устанавливается максимальный срок действия срочного трудового договора, не согласуется с указанным положением статьи 58 ТК России.

Кроме того, изменения в части 1 и 2 статьи 332 ТК России, согласно которым заключение трудовых договоров на замещение должностей педагогических работников в образовательной организации на неопределенный срок или на определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет, были внесены в связи с принятием Конституционным Судом Российской Федерации Постановления от 15.07.2022 № 32-П. Конституционный Суд Российской Федерации, признавая части 1 и 8 статьи 332 ТК России не соответствующими Конституции Российской Федерации, указал федеральному законодателю на необходимость при внесении соответствующих изменений в правовое регулирование трудовых отношений с указанными категориями работников принять во внимание Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы (действие соглашения продлено на 2024 - 2026 годы), в соответствии с которым, если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, в случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы, и при наличии согласия работника трудовой договор следует заключать на срок не менее трех лет.

При определении срока вступления в силу проектируемого федерального закона не учтены положения Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», согласно которым нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего

года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

