

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.04.2026 17:35
№ 1211253-8; 1.1.

20 04 2026 г.

№ 5/11

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 1 л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2 л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,


В.П. Исаков

А.В. Куринный


Г.П. Камнев

О.А. Михайлов

Вносится депутатом Государственной Думы
В.П. Исаковым, Г.П. Камневым,
А.В. Куринным, О.А. Михайловым

Проект

№ 1299253-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

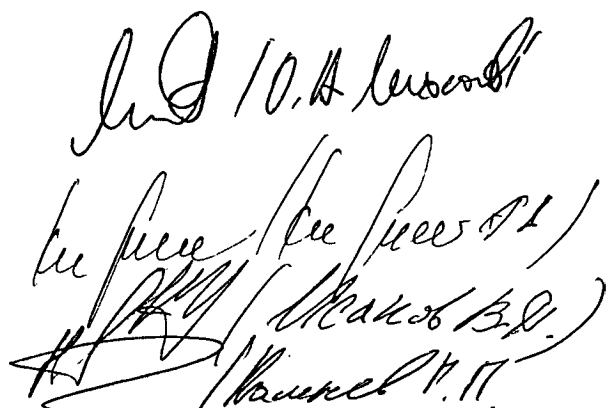
Часть вторую статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2025,
№ 15, ст. 1790) дополнить предложением следующего содержания:

"В случае получения согласия работника на отзыв его из отпуска
работодатель обязан возместить ему транспортные расходы и
дополнительные расходы, вызванные отзывом работника из отпуска."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его
официального опубликования.

Президент
Российской Федерации


В.П. Исаков
Г.П. Камнев
А.В. Куринный
О.А. Михайлов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации" является предоставление дополнительных гарантий работникам, которые подвергаются отзыву из отпуска по требованию работодателя.

В соответствии с положениями части первой и третьей статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом отзыв работника из отпуска допускается **только с его согласия**. Данное положение направлено на создание гарантий, препятствующих произвольному отзыву работника из отпуска работодателем.

В условиях текущей экономической ситуации, отзыв работника из отпуска, при условии его добровольного согласия, влечет дополнительные расходы на проезд и иные факультативные траты, вызванные незапланированными действиями граждан.

Проектом федерального закона предлагается установить обязанность работодателя осуществлять финансовое возмещение затрат работника (транспортные расходы и дополнительные расходы, вызванные отзывом работника из отпуска) в случае его добровольного согласия на отзыв из отпуска.

Предлагаемые изменения позволят реализовать право работника на получение **компенсации проезда и иных финансовых расходов, вызванных отзывом из отпуска**, что будет являться мерой дополнительной защиты граждан при добровольном прекращении отпуска по просьбе работодателя, аналогичной возмещению затрат при направлении работника в командировку.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников при отзыве из отпуска)" не потребуется выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Лафеев (Лафеев А.А.)
Медков В.В.
Калинин П.П.
Иванов И.И.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 125
Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребуют расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Исход. (с. 1000 11)
Исход. (с. 1000 11)
Исход. (с. 1000 11)
Исход. (с. 1000 11)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

В. В. Путин (Секретарь Д.Н.)
М. В. Мишустин (Маслов В.В.)
А. В. Коновалов 17.11.
А. В. Мельников 1