

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

07.07.2026 № ВН2.2-1/2814

Поручение Совета Государственной Думы
от 08.06.2026 (протокол № 286, пункт 95)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1215198-8
«О внесении изменения в статью 128
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается внести изменение в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), направленное на расширение круга лиц, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по их письменному заявлению. В частности, предлагается предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти календарных дней работникам в случае болезни супруга или близкого родственника (родителей, детей, родных братьев и сестер, бабушки, дедушки, внуков), подтвержденной медицинским документом.

В соответствии с частью первой статьи 128 Кодекса по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Такое правовое регулирование трудовых отношений, предполагающее усмотрение работодателя в вопросе предоставления отпуска и достижение соглашения работодателя и работника

в вопросе его срока, обусловлено тем, что при формировании прав и обязанностей сторон трудового договора объективно невозможно предусмотреть все, в том числе нестандартные, жизненные ситуации.

Вместе с тем законодательством Российской Федерации предусмотрена гарантированная возможность работника совмещать работу и уход за лицами, которые в нем нуждаются.

Так, в соответствии со статьей 93 Кодекса работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени.

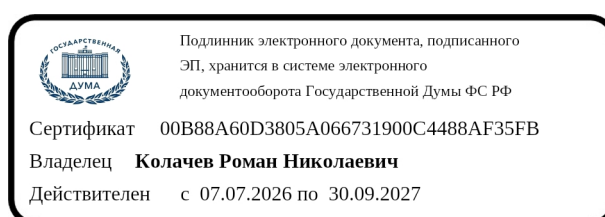
Отмечаем также, что в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством признается необходимость осуществления ухода за больным членом семьи и предусмотрено обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности (статьи 1³ и 5 указанного Федерального закона).

Кроме того, в соответствии со статьей 263 Кодекса работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, коллективным договором может устанавливаться ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части сроков вступления в силу будущего федерального закона.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова