

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 30.04.2026 17:20
№ 1222326-8; 1.1.

30 апреля 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации», вносимый в Государственную Думу в порядке реализации права законодательной инициативы.

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

Черныш

Фомин (Ф.С. Тумусов)

ЖК (А.А. Кузнецов)

ТРЕХБАВ

С. Ларин - Ковалев

М.Т. Демченко

Д.Г. Гусев

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
М.Г. Делягиным
Д.Г. Гусевым
А.В. Терентьевым
Ф.С. Тумусовым
С.В. Кабышевым

Проект №1222326-Р

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) следующие изменения:

а) дополнить новой частью четвертой следующего содержания:

«При установлении систем премирования предусматривается премирование работников, приуроченное к нерабочему праздничному дню – **1 мая – Праздник Весны и Труда**. Размер такого премирования устанавливается в размере среднего заработка работника, рассчитанного в порядке, предусмотренном статьёй 139 настоящего Кодекса.»;

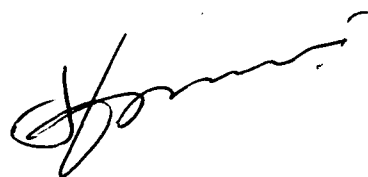
б) части четвертую - седьмую считать соответственно частями пятой-восьмой.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона разработан в целях установления правовых оснований для премирования сотрудников, приуроченного к нерабочему праздничному дню – 1 мая – Праздник Весны и Труда.

Действующее правовое регулирование, предусмотренное статьёй 135 Трудового кодекса, устанавливает, что системы оплаты труда, включая системы премирования, определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя. При этом часть третья указанной статьи предписывает, что при установлении систем премирования в этих актах должны быть определены виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам.

Вместе с тем действующее законодательство не содержит требований, предусматривающих включение в локальные системы премирования выплат, приуроченных к нерабочим праздничным дням, что оставляет соответствующие поощрения полностью на усмотрение работодателя.

Между тем, согласно статье 112 Трудового кодекса, в число нерабочих праздничных дней, наряду с иными, отнесён, в частности, 1 мая – Праздник Весны и Труда, что делает особенно актуальным законодательное закрепление соответствующей выплаты. Отсутствие в законе чёткой обязанности работодателя производить работникам какие-либо премиальные выплаты в связи с наступлением таких дней приводит к несистемному характеру возможных поощрений и отсутствию у работников каких-либо гарантий их получения, что не соответствует социальной значимости праздничных дат.

Предлагаемым законопроектом вносится изменение в статью 135 Трудового кодекса, согласно которому при установлении систем премирования также предусматривается премирование работников,

приуроченное к нерабочему праздничному дню – 1 мая – Праздник Весны и Труда.

Законопроект создаёт универсальное правило, поскольку в результате принятия закона работники будут получать ежегодно соответствующую выплату к 1 мая – Празднику Весны и Труда.

Размер такого премирования устанавливается в размере среднего заработка работника, исчисленного по правилам статьи 139 Трудового кодекса, что обеспечивает прозрачный и единообразный алгоритм расчёта, не допускающий произвольного занижения размера выплаты.

Выплата производится к нерабочему праздничному дню 1 мая – Празднику Весны и Труда, в силу чего система премирования становится предсказуемой и действительно системной – её периодичность объективно совпадает с наступлением конкретного нерабочего праздничного дня, обстоятельства, не зависящего от усмотрения работодателя.

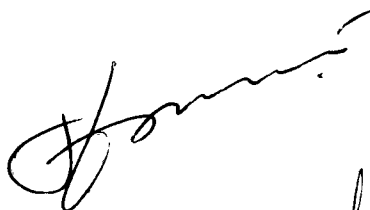
Принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальных гарантий работников, повышению уровня их материальной обеспеченности, дальнейшей реализации принципа справедливости в трудовых отношениях, а также достижению целей государственной политики по повышению качества жизни граждан, занятых в экономике.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 135
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федеральной бюджетной системы Российской Федерации.

