



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

5 мая 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

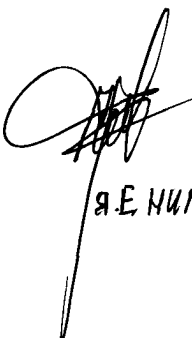
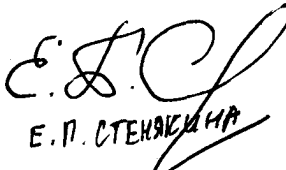
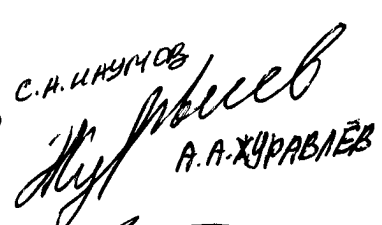
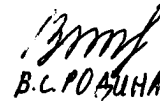
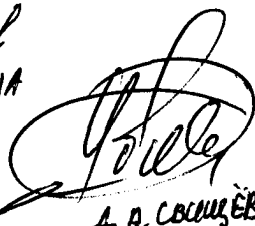
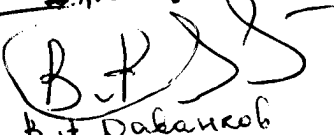
В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л.
 2. Пояснительная записка на 2 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона на 1 л.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.
 6. Копии текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе.

Депутаты Государственной Думы

 **А. Е. НИКОЛЬСКИЙ**
 **Е. П. СТЕНАКИНА**
 **С. В. БЕССАРАБ**
 **ЛЕОНОВ О. Ю.**
 **А. Н. АНАНЕНКО**
 **С. Н. ИВАНОВ**
 **А. А. ХУРАВЛЕВ**
 **В. С. РОДИНА**
 **А. А. СВИРИДОВ**
 **А. П. ГУСЕВ**
 **Н. А. ОСТАНКИНА**
 **А. К. ИСАЕВ**
 **В. И. ДАВАНКОВ**

Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым,
В.А.Даванковым,
Н.А.Останиной,
А.К.Исаевым,
Д.Г.Гусевым,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым,
Д.А.Свищёвым,
О.Ю.Леоновым,
Е.П.Стенякиной,
В.С.Родиной,
С.В.Бессараб,
А.А.Журавлёвым

Проект № 1224404-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) следующие изменения:

1) дополнить частью четвертой статью 300 следующего содержания:

«В случае прекращения трудового договора с работником, выполняющим работу вахтовым методом, до окончания учетного периода (в том числе до окончания вахты), работодатель обязан произвести подсчет часов переработки рабочего времени за фактически отработанный период (со дня начала учетного периода или начала работы до дня прекращения трудового договора). Подсчет часов переработки осуществляется как разница между количеством фактически отработанных работником часов и нормой рабочего времени за этот же календарный период, исчисленной исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, установленной частью второй статьи

91 настоящего Кодекса, в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

2) дополнить статью 302 частью одиннадцатой следующего содержания:

«При увольнении работника, выполняющего работу вахтовым методом, до окончания учетного периода дни междувахтового отдыха, не использованные работником в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте за фактически отработанный период, подлежат компенсации в виде денежной выплаты. Указанная выплата производится в день увольнения в размере не менее дневной ставки (части оклада за день работы), если более высокая оплата не предусмотрена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Президент
Российской Федерации



А.К. Исаев

Александр

Виталий

Жуков

Б.А. С. -

А.В.

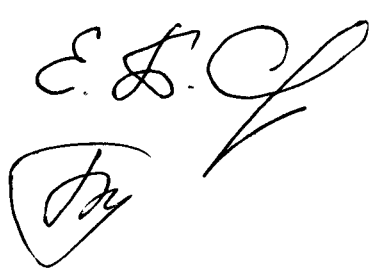
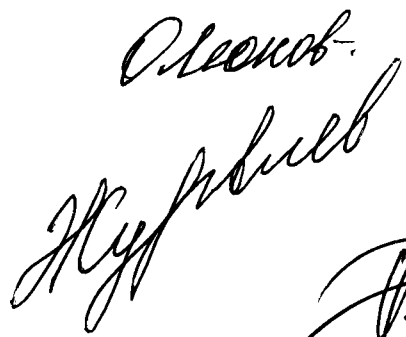
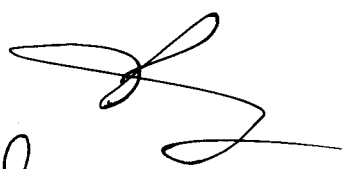
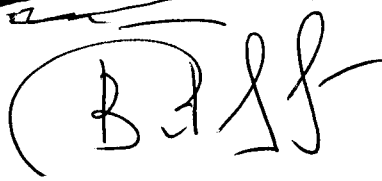
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации

Проект федерального закона разработан во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2026 года № 5-П. Действующие положения Трудового кодекса Российской Федерации не содержат правового механизма, позволяющего определить и компенсировать переработку рабочего времени при увольнении работника, занятого на работах вахтовым методом, до окончания учётного периода или вахты. Вследствие этого указанные лица утрачивают право как на предоставление дней междувахтового отдыха, так и на получение денежной компенсации за повышенные трудовые затраты, что ставит их в неравное положение с работниками, отработавшими полный период, и противоречит конституционным гарантиям равенства прав, права на отдых и справедливую оплату труда.

Законопроектом предлагается дополнить статью 300 Кодекса частью четвёртой, установив обязанность работодателя при прекращении трудового договора до завершения вахты или учётного периода производить подсчёт часов переработки. Переработка определяется как разница между фактически отработанными часами и нормой рабочего времени за тот же календарный период, исчисленной исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, установленной частью второй статьи 91 Кодекса, в порядке, определяемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Для случаев, когда реализовать междувахтовый отдых невозможно в связи с увольнением, статью 302 Кодекса предлагается дополнить частью одиннадцатой, предусматривающей денежную компенсацию неиспользованных дней отдыха в размере не ниже дневной ставки (части

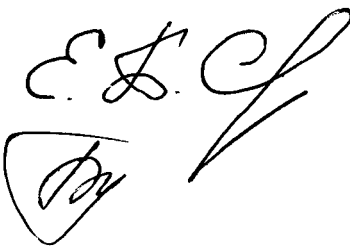
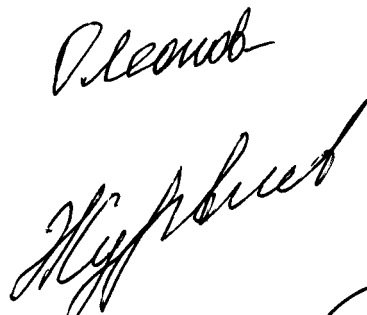
оклада за день работы). Такой подход полностью согласуется с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, согласно которой при досрочном увольнении переработка, не компенсированная отдыхом, должна оплачиваться, и восстанавливает баланс интересов сторон трудового договора. Принятие законопроекта не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

ФИНАНСОВО - ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменений в статьи 300 и 302
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a set of initials 'E.S.C.' with a circled 'D' below them, a signature that appears to be 'Олег-Михаил', a signature 'Алекс', and two circled signatures 'Белы' and 'Б.Т.С.' followed by another signature. At the bottom, there are more initials 'А.В.' and 'В.М.'.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

29 апреля 2026 г.

№ ДГ-П45-14853

МОСКВА

Депутату
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/63 от 17 февраля 2026 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 300 и 301
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, направленные на реализацию постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2026 г. № 5-П, и предусматривающие уточнение положений статей 300 и 301 Кодекса в части установления механизма учета переработки рабочего времени и компенсации времени отдыха в связи с такой переработкой для работника, работающего вахтовым методом, в случае его увольнения до окончания вахты.

Вместе с тем предлагаемый законопроект механизм подсчета часов переработки необходимо привести в соответствие с положениями статьи 91 Кодекса, определяющей понятие рабочего времени и нормальную продолжительность рабочего времени.

0461665-Уч-2026 (5.0)



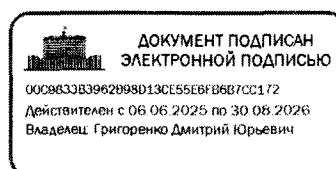
1221024-8

Следует также отметить, что статьей 301 Кодекса регламентируются режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом, в связи с этим установление предусматриваемой законопроектом компенсации, выплачиваемой работнику при увольнении, целесообразно рассматривать в рамках статьи 302 Кодекса (гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом).

Кроме того, предусматриваемый законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

На основании изложенного Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом указанных замечаний.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

