

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.05.2026 17:01
№ 1239171-8; 1.1.

20 мая 2026.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ».

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

О. Карин

Аксёненко А.С.

А.А. Кузнецов

А.Т. Давыдов

Д.Г. Гусев

С.А. Удальцов

Терехов А.В.
Ремезков А.А.

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
М.Г. Делягиным
С.В. Кабышевым
А.В. Терентьевым
Д.Г. Гусевым
А.С. Аксёненко
А.А. Ремезковым

ПРОЕКТ

№ 1239171-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в
части установления заработной платы в размере не менее
установленного минимального размера оплаты труда
после вычета НДФЛ**

Статья 1

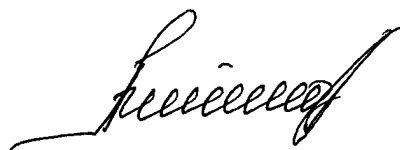
Изложить часть третью статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3) в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника после вычета налога на доходы физических лиц, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ»

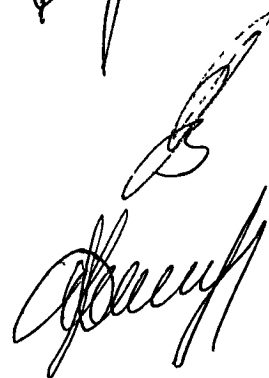
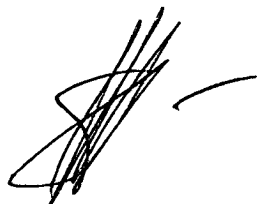
Настоящим законопроектом предлагается установить заработную плату в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета налога на доходы физических лиц.

В настоящий момент статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации закрепляет, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Таким образом, в законодательстве заложено системное противоречие - если зарплата работника равна МРОТ, но после вычета налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) её размер будет ниже минимальной оплаты труда, что не будет нарушением законодательства. Так, например, минимальный размер оплаты труда, установленный в России с 1 января 2026 года - 27 093 рубля в месяц, однако, после вычета НДФЛ из МРОТ сумма составляет около 23 570 рублей, таким образом, сумма МРОТ в размере 27 093 рублей становится декларативной, несоответствующей действительности.

Таким образом, не сегодняшний день складывается ситуация, при которой устанавливая минимальный размер оплаты труда (ст. 37 Конституции РФ, ст. 133 ТК РФ, ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»), государство не гарантирует его получение в полном объеме гражданам.

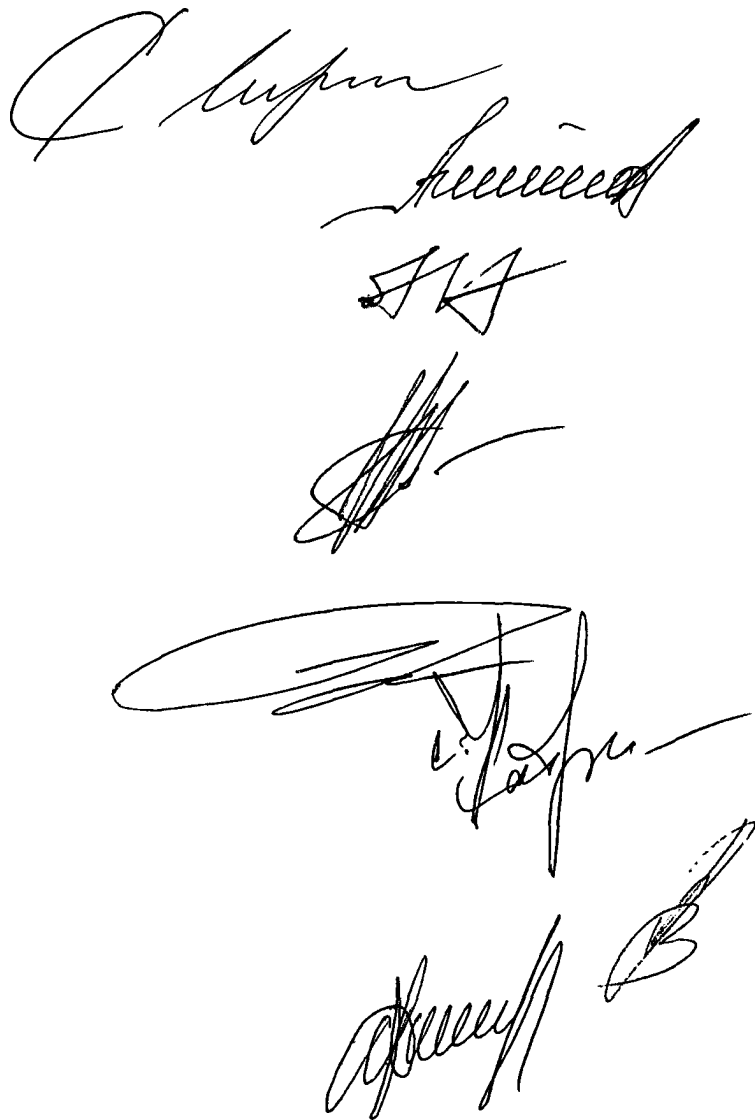
Законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ» направлен на закрепление реальной реализации гарантии, которая уже предусмотрена законодательством Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

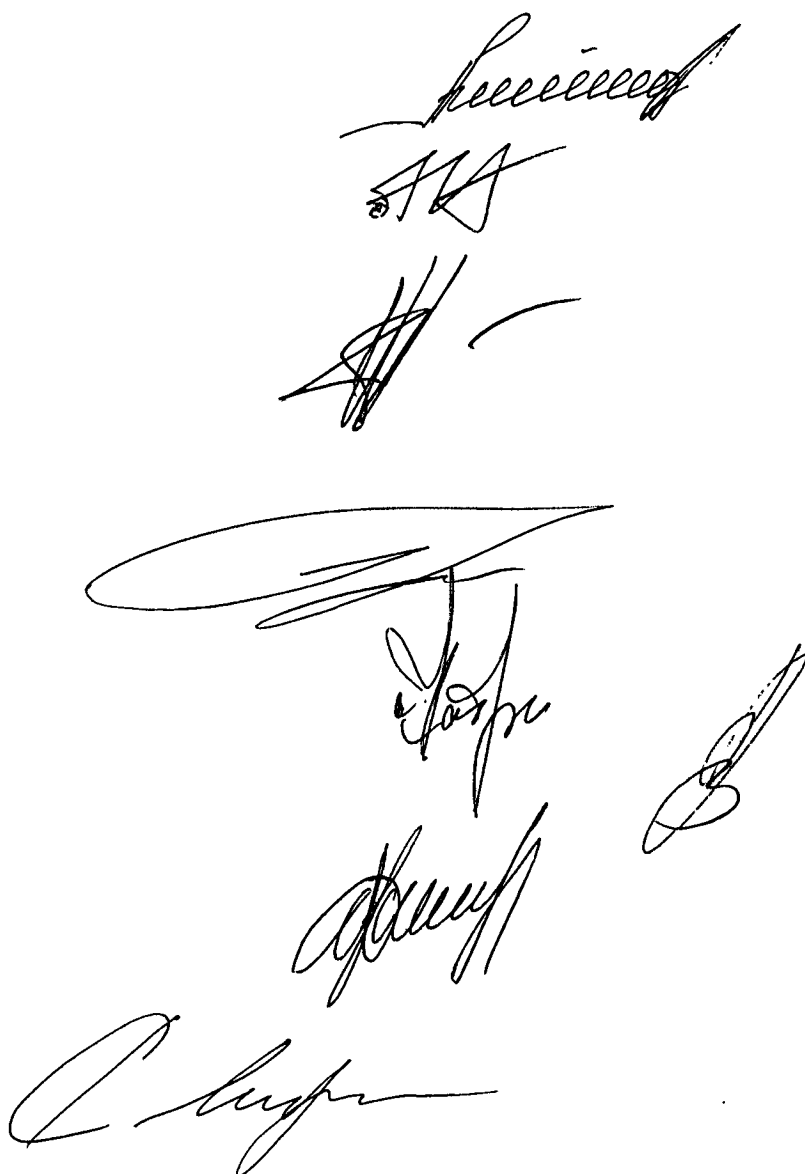
актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой
кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в
размере не менее установленного минимального размера оплаты
труда после вычета НДФЛ»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ» предусматривает расходы, покрываемые за счет федерального бюджета, а также за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top, several smaller initials, and a large signature at the bottom.