

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 25.05.2026 15:50
№ 1242773-8; 1.1.

25 мая 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак», вносимый в Государственную Думу в порядке реализации права законодательной инициативы.

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

Рыбин

А.А. Кузнецов

Фомин (Ф.С. Тумусов)

Аксентьев (А.С. Аксентьев)

Д.В. Гусев

Терехов Е.А. В

А.А. Рензиков

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
А.В. Терентьевым
А.С. Аксёненко
Ф.С. Тумусовым
Д.Г. Гусевым
А.А. Ремезковым

ПРОЕКТ № 1242443-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 25, ст. 3539; 2012, N 10, ст. 1164; N 31, ст. 4325; 2018, N 1, ст. 45) следующие изменения:

1) дополнить статьей 116.1:

«116.1. Отпуск при вступлении в брак

Работникам при регистрации брака предоставляется отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 5 календарных дней».

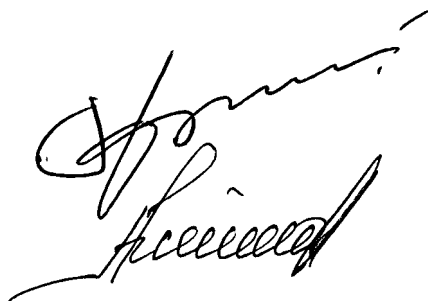
2) абзац 4 части 2 статьи 128 изложить в следующей редакции:

«работникам в случаях рождения ребенка, смерти близких родственников
- до пяти календарных дней».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак»

Проект федерального закона разработан в целях совершенствования трудовых гарантий работников, создания дополнительных условий для реализации гражданами права на вступление в брак, а также усиления социальной защиты семьи как института, находящегося под охраной государства.

В настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации уже предусматривает обязанность работодателя предоставить работнику отпуск в случае регистрации брака продолжительностью до пяти календарных дней. Вместе с тем такой отпуск предоставляется без сохранения заработной платы, что прямо следует из статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации. Таким образом, действующее регулирование формально закрепляет право работника на освобождение от работы в связи со вступлением в брак, однако не обеспечивает в полной мере его реальную доступность для граждан, поскольку использование такого отпуска влечет утрату заработка за соответствующий период.

Практика применения указанной нормы показывает, что вступление в брак является юридически и социально значимым событием, связанным с необходимостью личного участия гражданина в государственной регистрации заключения брака, оформлении сопутствующих документов, организации семейно-бытовых вопросов, а в ряде случаев — с выездом к месту проведения регистрации или церемонии. При этом отсутствие гарантии сохранения заработной платы в период такого отпуска фактически вынуждает работников либо нести прямые материальные потери, либо использовать ежегодный оплачиваемый отпуск не по его целевому назначению, либо отказываться от полноценного использования предусмотренной законом гарантии.

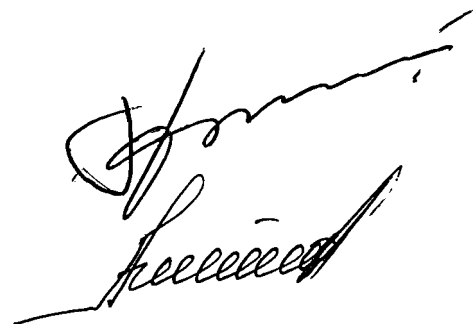
Актуальность предлагаемого регулирования подтверждается тем, что в современных условиях государственная политика Российской Федерации ориентирована на укрепление семьи, поддержку брака и создание благоприятных условий для реализации гражданами семейных прав. В этой связи предоставление работнику дополнительной гарантии в виде оплачиваемого отпуска при вступлении в брак отвечает целям социальной и

демографической политики, а также направлено на повышение фактической обеспеченности трудовых прав граждан.

Законопроектом предлагается внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации, установив, что в случае вступления в брак работнику предоставляется отпуск продолжительностью пять календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Тем самым действующая гарантия, закрепленная в законодательстве как отпуск без сохранения заработной платы, будет трансформирована в полноценную социальную трудовую гарантию, обеспечивающую работнику возможность воспользоваться ею без ухудшения своего материального положения.

Предлагаемое изменение направлено на формирование дополнительной социальной поддержки граждан в связи с созданием семьи, повышение фактической доступности предусмотренной законом гарантии, а также устранение ситуации, при которой право на отпуск в связи с регистрацией брака существует формально, но его реализация сопровождается потерей части дохода работника.

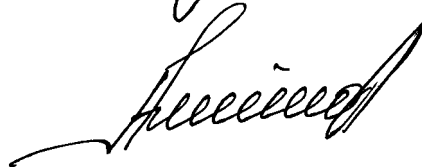
Принятие федерального закона будет способствовать укреплению института семьи, повышению уровня социальных гарантий работников, развитию семейно ориентированного трудового законодательства, а также формированию более благоприятных условий для вступления граждан в брак в Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при
вступлении в брак»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак» не предусматривает расходы, покрываемые за счет федерального бюджета.

