



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

24 сентября 2026 г.

№ ДГ-П45-35692

МОСКВА

На № 2.3.3-11/862 от 7 июля 2026 г.

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ
на проект федерального закона № 1251730-8 "О внесении изменения
в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации",
внесенный депутатами Государственной Думы Ю.В.Афониным,
Н.В.Коломейцевым, О.Н.Алимовой и другими**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается в перечень лиц, увольнение которых по инициативе работодателя, возможно только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, включить профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов.

В настоящее время трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено предварительное согласование работодателем с вышестоящим выборным профсоюзным органом решения об увольнении руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы.

В иных случаях выборный орган первичной профсоюзной организации направляет работодателю свое мотивированное мнение относительно вопроса увольнения работника, являющегося членом профессионального союза.

1557328-Уч-2026 (6.0)

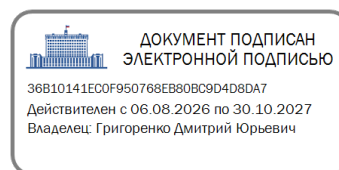


Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 24 января 2002 г. № 3-П, определениях от 17 декабря 2008 года № 1060-О-П, от 12 марта 2026 г. № 610-О, устанавливаемые дополнительные гарантии для работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, при их увольнении по инициативе работодателя, в силу отдельных требований Конституции Российской Федерации не должны создавать несоразмерных ограничений прав работодателей, не могут являться личной привилегией работников и устанавливать какие-либо преимущества, в том числе в связи с принадлежностью или непринадлежностью к общественным объединениям, поскольку это может привести к нарушению баланса прав и интересов работников и работодателей как сторон отношений, а также рассматриваться как дискриминация.

Кроме того, содержащаяся в статье 25 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" норма, не допускающая без предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации привлекать профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов к дисциплинарной ответственности, осуществлять перевод на другую работу или увольнять по инициативе работодателя, во взаимосвязи с положениями статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации не могут расцениваться как нарушающие конституционные права указанных лиц.

На основании изложенного, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации Правительство Российской Федерации не поддерживает законопроект.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

