

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 03.06.2026 18:16
№ 1251730-8; 1.1.

03 06 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 2 л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 1 л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

Н.В. Коломейцев

В.П. Исаков

А.В. Куринный

Д.А. Парфенов

Ю.В. Афонин

О.Н. Алимова

Г.П. Камнев

С.П. Обухов

Вносится депутатами Государственной Думы
Ю.В. Афониним, Н.В. Коломейцевым,
О.Н. Алимовой, В.П. Исаковым, Г.П. Камневым,
А.В.Куринным, С.П.Обуховым, Д.А. Парфеновым

Проект *№1251730-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Часть 1 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006,
№ 27, ст. 2878; 2014, № 26, ст. 3405) изложить в следующей редакции:

"Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3
части первой статьи 81 настоящего Кодекса, руководителей (их
заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных
организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций
структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и
приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, **а также**
профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц)
по охране труда профессиональных союзов, допускается помимо общего

порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего
вышестоящего выборного профсоюзного органа."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его
официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top left is a signature that appears to be 'ММ'. To its right is a large, stylized signature. Below these are several other signatures, including one that looks like 'С.С.С.С.' and another that is partially legible as 'С.С.С.С.'. The signatures are written in a cursive, flowing style.

Пояснительная записка
к проекту федерального закона "О внесении изменения в статью 374
Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации" разработан в целях расширения перечня лиц, увольнение которых по инициативе работодателя возможно только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

В настоящее время аналогичные гарантии предусмотрены для руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы.

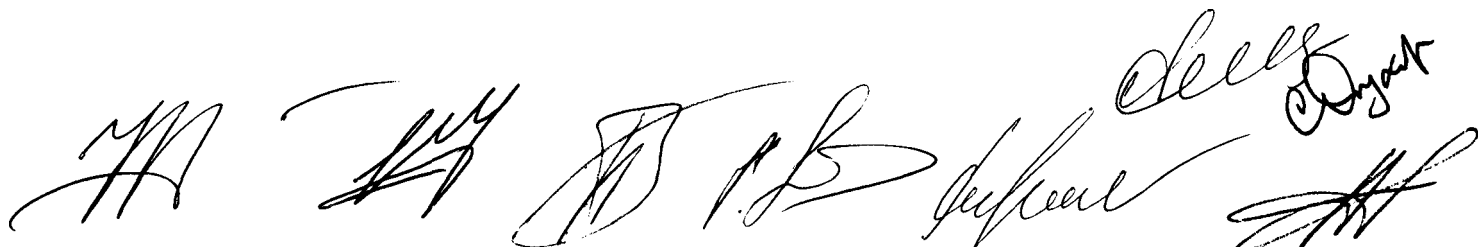
Статьей 25 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" установлена гарантия в виде возложения на работодателя обязанности получить предварительное согласие профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации на привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда. Вместе с тем, указанные гарантии не закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации, статьей 171 которого установлено, что исчерпывающий перечень гарантий профсоюзным работникам установлен Трудовым кодексом.

Таким образом, настоящим законопроектом предлагается устранить существующую правовую коллизию между отдельными положениями Трудового кодекса Российской Федерации и положениями Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменения в статью 374
Трудового кодекса Российской Федерации"

Реализация Федерального закона "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A series of handwritten signatures in black ink, likely representing the approval of the financial and economic justification. The signatures are stylized and vary in length, with some appearing to be initials or full names in cursive script.

ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием федерального закона "О внесении изменения в статью
374 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу Федеральных законов.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to be 'Р.Б.', and a signature that appears to be 'С.О. Сухарев'. There are also some initials and marks scattered around these signatures.