

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО РЕГЛАМЕНТУ И ОРГАНИЗАЦИИ
ПАРЛАМЕНТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

16 июля 2026 г. № 3.10-02/1937@

Председателю Комитета
Совета Федерации
по социальной политике
А.В. СИНИЦЫНУ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по Федеральному закону "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Рассмотрев Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее — Федеральный закон), Комитет Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности в части вопросов ведения отмечает следующее.

Проект федерального закона (№ 1252024-8) был внесен в Государственную Думу 4 июня 2026 года депутатами Государственной Думы М.С. Киселевым, А.К. Исаевым, А.П. Метелевым, Д.Ф. Вяткиным, Е.П. Стенякиной, Ю.Н. Дрожжиной, А.Г. Сидякиным, В.В. Павловым и сенаторами Российской Федерации С.Н. Перминовым, В.С. Тимченко, А.В. Синицыным, Д.С. Лантратовой.

Федеральный закон направлен на регулирование труда работников, проходящих стажировку в сфере труда.

В связи с этим Трудовой кодекс Российской Федерации дополняется новой статьей 351⁹, устанавливающей, что стажировка в сфере труда это трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора, заключенного между работодателем и стажером в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности. Под стажером понимается лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование, дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки либо прошедшее или проходящее

профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по освоенным (осваиваемым) им профессии, специальности или направлению подготовки, либо полученной (получаемой) новой квалификации.

Срочный трудовой договор, продолжительность которого не может превышать шесть месяцев, может быть заключен не позднее одного года после получения соответствующего образования.

На период прохождения стажировки работодатель организует для стажера наставничество. Порядок прохождения стажировки, осуществления наставничества, оценки результатов стажировки, допустимый объем самостоятельной работы стажера будут определяться локальным нормативным актом работодателя.

По окончании стажировки работник будет вправе заключить трудовой договор на неопределенный срок без испытательного срока.

Предусматривается, что вводимые нормы не распространяются на отношения, связанные с прохождением стажировки на рабочем месте, предусмотренной требованиями охраны труда, а также стажировки в целях допуска к профессиональной деятельности, особенности осуществления которой установлены отдельными федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Корреспондирующие изменения вносятся в иные статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

С учетом положений Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Комитет Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности рекомендует Совету Федерации одобрить Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Председатель комитета

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3E99201B6272A5DF223FDAA41E701AEA
Владелец **Тимченко Вячеслав Степанович**
Действителен с 03.12.2025 по 26.02.2027

В.С. Тимченко