

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

16 июля 2026 г. № 3.8-02/2384@

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по Федеральному закону
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
(проект № 1252024-8)

Комитет Совета Федерации по социальной политике рассмотрел Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее — Федеральный закон), внесенный в Государственную Думу депутатами Государственной Думы М.С. Киселевым, А.К. Исаевым, А.П. Метелевым, Д.Ф. Вяткиным, Е.П. Стенякиной, Ю.Н. Дрожжиной, А.Г. Сидякиным, В.В. Павловым, а также сенаторами Российской Федерации С.Н. Перминовым, В.С. Тимченко, А.В. Синицыным, Д.С. Лантратовой и принятый Государственной Думой 8 июля 2026 года.

В ходе подготовки проекта Федерального закона ко второму чтению сенаторами Российской Федерации поправки в Государственную Думу не направлялись.

Федеральным законом вносятся изменения в главу 55 и статьи 57, 58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающие особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда.

Под стажировкой в сфере труда предлагается понимать трудовую деятельность, осуществляемую на основании срочного трудового договора, заключенного между работодателем и стажером в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

При этом стажером признается лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование, дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки либо прошедшее или проходящее профессиональное обучение (по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программам переподготовки рабочих, служащих) и принимаемое на работу

для прохождения стажировки в сфере труда по освоенным (осваиваемым) им профессии, специальности или направлению подготовки либо полученной (получаемой) новой квалификации в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

Срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда заключается не позднее одного года после получения образования, течение указанного срока приостанавливается в период прохождения военной службы, на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Срок срочного трудового договора о стажировке в сфере труда не может превышать шесть месяцев. На период прохождения стажировки в сфере труда работодатель организует для стажера наставничество.

Порядок прохождения стажировки в сфере труда, осуществления наставничества при прохождении указанной стажировки, оценки ее результатов, допустимый объем самостоятельной работы стажера определяются локальным нормативным актом.

Работнику по истечении срока срочного трудового договора о стажировке в сфере труда в случае заключения трудового договора с тем же работодателем, с которым был заключен срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда, испытательный срок не устанавливается.

Действие новых положений о стажировке в сфере труда не распространяется на отношения, связанные с прохождением стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), предусмотренной требованиями охраны труда, а также стажировки в целях допуска к профессиональной деятельности, особенности осуществления которой установлены отдельными федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Кроме того, вновь вводимые особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, не распространяются на государственных и муниципальных служащих.

Принятие Федерального закона позволит повысить уровень конкурентоспособности молодежи на рынке труда, расширит возможности по приобретению молодыми специалистами практических навыков по получаемой

профессии в целях дальнейшего трудоустройства и адаптации к потребностям рынка труда.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Правовое управление Аппарата Совета Федерации в своем заключении отмечает, что Федеральный закон соответствует Конституции Российской Федерации и согласуется с системой федерального законодательства.

Согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, коррупциогенные факторы не выявлены.

Федеральный закон не подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку не затрагивает вопросы, предусмотренные статьей 106 Конституции Российской Федерации.

Комитет Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности (комитет-соисполнитель) рекомендует одобрить Федеральный закон.

Комитет Совета Федерации по социальной политике принял решение рекомендовать Совету Федерации рассмотреть и одобрить Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Председатель комитета

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009ABEFF844A19BF4B4E9946E7E73EE5C4
Владелец **Синицын Алексей Владимирович**
Действителен с 25.07.2025 по 18.10.2026

А.В. Синицын