

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

22.06.2026 № вн2.2-1/2447

Поручение Совета Государственной Думы
от 08.06.2026 (протокол № 286, пункт 162)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1252024-8
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматриваются изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс), направленные на установление особенностей регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда. В частности, в проекте даны определения понятий «стажировка в сфере труда», «стажер», устанавливаются срок стажировки в сфере труда, условия заключения срочного трудового договора о стажировке в сфере труда, закреплены случаи приостановления течения срока, установленного для заключения такого договора, и обязанность работодателя по обеспечению стажера наставником в целях оказания помощи в овладении навыками работы.

Так, стажер – это «лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование или профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки) в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности». Законопроектом предусмотрено, что договор о стажировке в сфере труда может быть заключен с лицом, получившим профессиональное образование соответствующего уровня, не позднее одного года с момента получения такого образования.

При этом согласно части восьмой проектируемой статьи 351⁹ Кодекса по окончании стажировки в сфере труда работнику не устанавливается испытательный срок только в случае заключения им трудового договора с тем же работодателем на неопределенный срок. Вместе с тем в соответствии с абзацем пятым части четвертой статьи 70 Кодекса не допускается установление испытательного срока для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня. То есть требование статьи 70 Кодекса о неустановлении испытательного срока для обозначенных в ней лиц не связано с видом заключаемого ими трудового договора (срочного или на неопределенный срок).

Принимая во внимание вышеизложенное и учитывая гарантированное трудовым законодательством равенство прав и возможностей работников, вопрос относительно введения законопроектом в качестве условия неустановления испытательного срока для стажеров в сфере труда заключение ими трудового договора на неопределенный срок нуждается в уточнении.

Кроме того, законопроект нуждается в редакционной доработке. Например, понятие «стажер», определенное в законопроекте, в части получения профессионального обучения подлежит корректировке с учетом статьи 74 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Начальник управления

Р.Н.Колачев

