



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

30 июня 2026 г.

№ ДГ-П45-24182

МОСКВА

На № 2.3.3-11/745 от 9 июня 2026 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

на проект федерального закона № 1252024-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы М.С.Киселёвым, А.К.Исаевым, А.П.Метелевым и другими, сенаторами Российской Федерации С.Н.Перминовым, В.С.Тимченко, А.В.Синицыным, Д.С.Лантратовой, принятый Государственной Думой в первом чтении 23 июня 2026 г.

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - Кодекс) определение стажировок в сфере труда как вида трудовых отношений, носящих срочный характер, и понятие "стажер", а также установить особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда.

Следует отметить, что в соответствии со статьей 70 Кодекса испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Законопроектом предусматривается, что испытательный срок не устанавливается работнику, если он заключил трудовой договор

1298765-Уч-2026 (2.0)



на неопределенный срок по окончании стажировки. При этом со стажером трудовой договор может быть заключен на срок до шести месяцев не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или профессионального обучения. Таким образом, исходя из содержания проектируемой нормы стажировка для выпускников образовательных организаций становится аналогом испытательного срока, что может ухудшить их положение по сравнению с нормами, предусмотренными статьей 70 Кодекса.

Кроме того, из содержания законопроекта неясно, в связи с чем условие о недопустимости установления бывшему стажеру испытательного срока применимо только в случае заключения с ним трудового договора на неопределенный срок и не может быть установлено в отношении бывшего стажера, с которым работодатель заключает срочный трудовой договор. Данное положение нуждается в дополнительном обосновании и возможном уточнении.

Предлагаемая законопроектом формулировка "лицо, получившее или получающее профессиональное обучение" является некорректной, поскольку применительно к профессиональному обучению в законодательстве об образовании используется формулировка "прохождение профессионального обучения".

Кроме того, поскольку по результатам освоения программ среднего профессионального образования, программ высшего образования и успешного прохождения государственной итоговой аттестации выдается диплом об образовании и о квалификации, в котором указывается именно полученная квалификация, формулировку "по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки)" требуется уточнить.

Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект с учетом его доработки ко второму чтению.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

