

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 04.06.2026 10:36
№ 1252024-8; 1.1.

04 06 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 4 л. в 1 экз.;

2. Пояснительная записка к законопроекту на 4 л. в 1 экз.;

3. Финансово – экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;

4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л. в 1 экз.;

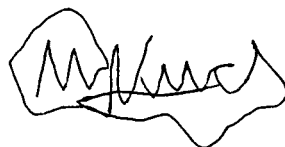
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих

признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л. в 1 экз.;

6. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

С уважением,

Депутат Государственной Думы



М.С. Киселёв

Депутат Государственной Думы



А.К. Исаев

Депутат Государственной Думы



А.П. Метелев

Депутат Государственной Думы



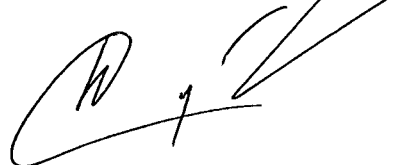
Д.Ф. Вяткин

Депутат Государственной Думы



Е.П. Стенькина

Депутат Государственной Думы



Ю.Н. Дрожжина

Депутат Государственной Думы



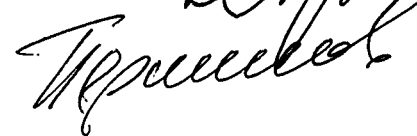
А.Г. Сидякин

Депутат Государственной Думы



В.В. Павлов

Сенатор Российской Федерации



С.Н. Перминов

Сенатор Российской Федерации



В.С. Тимченко

Сенатор Российской Федерации



А.В. Сеницын

Сенатор Российской Федерации



Д.С. Лантратова

Исполнитель: Саввинова А.М.
+7 495 692 57 45, +7 967 179 49 88

Вносится депутатами
Государственной Думы
М.С. Киселёвым, А.К.Исаевым,
А.П.Метелевым, Д.Ф.Вяткиным,
Е.П.Стенякиной, Ю.Н.Дрожжиной,
А.Г.Сидякиным, В.В. Павловым;
сенаторами Российской Федерации
С.Н. Перминовым, В.С. Тимченко,
А.В. Синицыным, Д.С. Лантратовой

Проект № 1252024-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 30, ст. 3613, 3616; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590, 4596; № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6957; 2013, № 19, ст. 2322; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 52, ст. 7554; 2015, № 29, ст. 4359; 2016, № 27, ст. 4205, 4280; 2018, № 1, ст. 86; 2019, № 49, ст. 6952; 2020, № 17, ст. 2705; 2021, № 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) статью 58 дополнить новой частью седьмой следующего содержания:

"Часть четвертая настоящей статьи не распространяется на случаи, предусмотренные абзацем тринадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.";

2) в части второй статьи 59:

а) дополнить новым абзацем тринадцатым следующей редакции:

"с лицами, принимаемыми на работу для прохождения стажировки в сфере труда в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности;"

б) абзац тринадцатый считать абзацем четырнадцатым;

3) часть первую статьи 351.8 после слов "профессии (специальности)" дополнить словами ", в том числе при прохождении другим работником стажировки в сфере труда";

4) дополнить статьей 351.9 следующего содержания:

"Статья 351.9. Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда

Стажировка в сфере труда – трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора, заключенного в соответствии с абзацем тринадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса между работодателем и лицом, указанным в части второй настоящей статьи, в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

Для целей настоящей статьи стажер – лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование или профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки) в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

При заключении срочного трудового договора о стажировке в сфере труда в наименовании должности (профессии, специальности) стажера указывается, что работник является стажером.

Срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда заключается не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или профессионального обучения. Течение указанного срока приостанавливается на период призыва стажера на военную службу, в том числе по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы во время мобилизации, военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, ухода за больным членом семьи в соответствии с выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации медицинским заключением, а также в иных случаях, предусмотренных иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Срок стажировки в сфере труда не может превышать шести месяцев.

На период прохождения стажировки в сфере труда работодатель обеспечивает для стажера наставничество с целью оказания помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности, направлению подготовки) в соответствии со статьей 351.8 настоящего Кодекса.

Порядок прохождения стажировки в сфере труда, осуществления наставничества в сфере труда при прохождении указанной стажировки, оценки ее результатов, допустимый объем самостоятельной работы стажера определяются локальным нормативным актом работодателя.

Работнику по окончании стажировки в сфере труда и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с данным работодателем испытательный срок не устанавливается.

Вопросы прохождения стажировок государственных и муниципальных служащих регулируются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о государственной и муниципальной службе."

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Российской Федерации

4

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее соответственно – ТК РФ, законопроект) разработан в целях реализации абзаца 7 подпункта «а» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 10.02.2026 № Пр-270ГС об обеспечении внесения в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих определение стажировок как вида трудовых отношений, носящих срочный характер, в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности, а также закрепление понятий «стажер» и «трудоустройство на стажировку».

Положения законопроекта не распространяются на отношения, связанные с прохождением стажировки в рамках образовательных программ, в том числе связанные с дополнительным профессиональным образованием (абзац девятый части первой статьи 59 ТК РФ), а также стажировки, в том числе в целях допуска к профессиональной деятельности, особенности осуществления которых предусмотрены ТК РФ, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами и документами, например:

в сфере образования (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмо Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию от 15.03.1996 № 18-34-44ин/18-10 «Об организации и проведении стажировки специалистов», письмо Минпросвещения России от 08.11.2021 № АЗ-872/08 о направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров);

в сфере здравоохранения (Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказ Минздрава России от 25.12.2023 № 716н «Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров», приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»);

в сфере юриспруденции (Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 № 4462-1,

приказ Минюста России от 29.06.2015 № 151 «Об утверждении Порядка прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса»);

в сфере кадастровой деятельности (Федеральный закон от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»);

в сфере транспорта (Федеральный закон от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», приказ Минтранса России от 29.07.2020 № 264 «Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»);

в сфере деятельности патентных поверенных (Федеральный закон от 30.12.2008 № 316-ФЗ «О патентных поверенных», приказ Роспатента от 19.09.2022 № 144 «Об утверждении Требований к проведению стажировки в качестве кандидата в патентные поверенные, в том числе к выдаче по ее результатам рекомендации патентного поверенного, под руководством которого проходила стажировка»);

в сфере государственной службы (Федеральный закон от 23.05.2016 № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 618 «Об утверждении Положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации»);

в сфере энергетики (приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации») и других.

В современных условиях опыт работы уже в процессе обучения способствует не только лучшему освоению образовательной программы, получению практических навыков по выбранной профессии (специальности, направлению подготовки), но и «закреплению» в сфере, соответствующей получаемому образованию.

Так, по данным за 2023 год, доля выпускников высшего образования, работающих не по специальности, составила около 24%, а доля выпускников среднего профессионального образования, работающих не по профессии, достигает 43%.

Для выпускников возможность получения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и адаптации к трудовой деятельности в рамках стажировок в сфере труда имеет важное значение для их конкурентоспособности на рынке труда, а также создает дополнительные стимулы к трудоустройству по специальности.

Для работодателей отсутствие опыта профессиональной деятельности является одной из причин отказов выпускникам в трудоустройстве. Это связано с длительными сроками профессиональной адаптации таких лиц, низкой закрепляемостью кадров, дополнительными расходами в связи с этим.

На решение указанных проблем направлены новации законопроекта, касающиеся введения института стажировки в сфере труда.

С работником (стажером) заключается срочный трудовой договор, при этом стажировка в сфере труда предполагает работу под руководством наставника, который поможет освоить рабочие процессы. Порядок осуществления наставничества, прохождения стажировки в сфере труда, оценки ее результатов и допустимый объем самостоятельной работы стажера будут определяться локальным нормативным актом работодателя.

После окончания стажировки в сфере труда работник может заключить трудовой договор на неопределенный срок с данным работодателем без испытания.

Таким образом, реализация норм законопроекта будет способствовать повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, расширению возможностей трудоустройства, приобретению трудовых навыков и адаптации на рынке труда, а также соблюдению баланса интересов сторон трудовых отношений.

Согласно законопроекту стажировка в сфере труда – трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора, заключенного в соответствии с проектируемым абзацем десятым части второй статьи 59 ТК РФ между работодателем и лицом, указанным в части второй проектируемой статьи 351.9 ТК РФ, в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

В соответствии с частью второй проектируемой статьи 351.9 ТК РФ стажером признается лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование или профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки) в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

При заключении срочного трудового договора о стажировке в сфере труда в наименовании должности стажера указывается, что работник является стажером (например, «специалист по закупкам-стажер»). Таким образом, работодатель самостоятельно определяет квалификационные требования к стажерам.

Внедрение стажировки в сфере труда на реальных местах может стать действенным инструментом формирования кадрового потенциала с необходимыми действительными компетенциями и будет соответствовать приоритетам развития российской экономики в ближайшие десятилетия.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, отрицательно не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Согласно части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее – Закон № 247-ФЗ) положения нормативных правовых актов, устанавливающих

Реализация законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий и не потребует выделения из федерального бюджета дополнительных бюджетных ассигнований, а также из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A collection of handwritten signatures and names, many of which are crossed out with large diagonal strokes. The visible text includes:

- Turresano*
- E.L.C.*
- Cremm*
- Hall*
- Rapman*
- Robert*
- Lundquist*
- v. near*
- Brown*
- Murray*
- Koronen*
- Merrill*
- Cusumano*
- Koronen*

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных затрат из федерального бюджета.

С. С. Сидякин
Сидякин

В. И. Исаев
Исаев

А. В. Ананьина
Ананьина

С. В. Сивков
Сивков

П. В. Павлов
Павлов

Е. В. Ефремов
Ефремов

М. В. Мещеряков
Мещеряков

М. В. Мещеряков
Мещеряков

М. В. Мещеряков
Мещеряков

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановление, изменение или принятие федеральных законов.

Степанов
Перминов
И. Масов
Владимир
Тимченко
Ландрата
Павлов
Яковлев
Петров
Сидоров

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»**

[illegible]