

Вносится депутатами
Государственной Думы
М.С. Киселёвым, А.К.Исаевым,
А.П.Метелевым, Д.Ф.Вяткиным,
Е.П.Стенякиной, Ю.Н.Дрожжиной,
А.Г.Сидякиным, В.В. Павловым;
сенаторами Российской Федерации
С.Н. Перминовым, В.С. Тимченко,
А.В. Сеницыным, Д.С. Лантратовой

Проект № 1252024-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 30, ст. 3613, 3616; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590, 4596; № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6957; 2013, № 19, ст. 2322; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 52, ст. 7554; 2015, № 29, ст. 4359; 2016, № 27, ст. 4205, 4280; 2018, № 1, ст. 86; 2019, № 49, ст. 6952; 2020, № 17, ст. 2705; 2021, № 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) статью 58 дополнить новой частью седьмой следующего содержания:

"Часть четвертая настоящей статьи не распространяется на случаи, предусмотренные абзацем тринадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.";

2) в части второй статьи 59:

а) дополнить новым абзацем тринадцатым следующей редакции:

"с лицами, принимаемыми на работу для прохождения стажировки в сфере труда в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности;"

б) абзац тринадцатый считать абзацем четырнадцатым;

3) часть первую статьи 351.8 после слов "профессии (специальности)" дополнить словами ", в том числе при прохождении другим работником стажировки в сфере труда";

4) дополнить статьей 351.9 следующего содержания:

"Статья 351.9. Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда

Стажировка в сфере труда – трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора, заключенного в соответствии с абзацем тринадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса между работодателем и лицом, указанным в части второй настоящей статьи, в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

Для целей настоящей статьи стажер – лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование или профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки) в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

При заключении срочного трудового договора о стажировке в сфере труда в наименовании должности (профессии, специальности) стажера указывается, что работник является стажером.

Срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда заключается не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или профессионального обучения. Течение указанного срока приостанавливается на период призыва стажера на военную службу, в том числе по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы во время мобилизации, военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, ухода за больным членом семьи в соответствии с выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации медицинским заключением, а также в иных случаях, предусмотренных иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Срок стажировки в сфере труда не может превышать шести месяцев.

На период прохождения стажировки в сфере труда работодатель обеспечивает для стажера наставничество с целью оказания помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности, направлению подготовки) в соответствии со статьей 351.8 настоящего Кодекса.

Порядок прохождения стажировки в сфере труда, осуществления наставничества в сфере труда при прохождении указанной стажировки, оценки ее результатов, допустимый объем самостоятельной работы стажера определяются локальным нормативным актом работодателя.

Работнику по окончании стажировки в сфере труда и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с данным работодателем испытательный срок не устанавливается.

Вопросы прохождения стажировок государственных и муниципальных служащих регулируются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о государственной и муниципальной службе."

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Российской Федерации

4