

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

18.08.2026 № ВН2.2-1/3348

Поручение Совета Государственной Думы
от 20.07.2026 (протокол № 292, пункт 112)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1254633-8
«О внесении изменения в статью 423
Трудового кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается внести изменение в статью 423 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), исключив из сферы регулирования указанной статьи Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ).

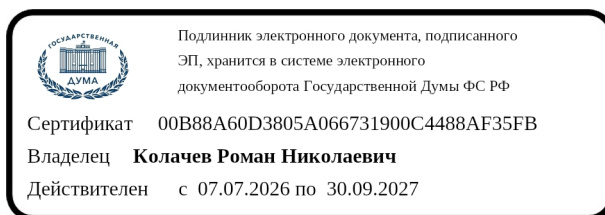
В соответствии с действующей редакцией статьи 423 Кодекса впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 № 2014-I «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат Кодексу.

В соответствии с частью первой статьи 5 Кодекса регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Исключение из сферы регулирования статьи 423 Кодекса Федерального закона № 10-ФЗ будет означать приоритет действия его положений перед положениями Кодекса, что не согласуется с частями третьей и четвертой статьи 5 Кодекса, согласно которым нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Кодексу, а в случае противоречий между Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Кодекс.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



Е.Д.Колосова