

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 09.06.2026 09:57
№ 1255603-8; 1.1.

09 06 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

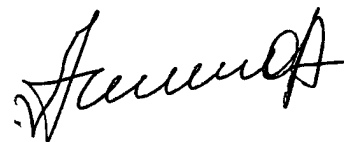
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».

Приложение:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;

4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.



Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
А.С. Аксёненко
Ф.С. Тумусовым
Н.В. Новичковым
М.Г. Делягиным
А.В. Терентьевым
Д.Г. Гусевым

ПРОЕКТ

№ 1299603-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

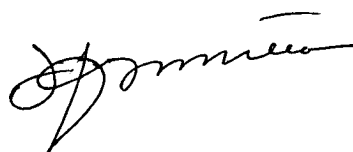
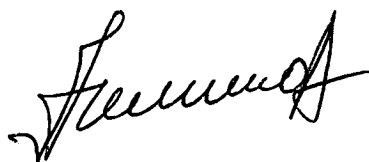
Статья 1

В части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6235; 2011, N 1, ст. 49; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2015, N 41, ст. 5639; 2016, N 27, ст. 4169, 4280; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2022, N 29, ст. 5207; N 41, ст. 6938; 2023, N 29, ст. 5337; 2024, N 1, ст. 23; N 51, ст. 7864; N 53, ст. 8508; 2025, N 40, ст. 5819) слова «одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации» заменить словами «половины процента».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Президентом Российской Федерации неоднократно подчеркивалась приоритетность безусловного соблюдения трудовых прав граждан, в первую очередь права на своевременную и полную оплату труда.

Несмотря на предпринимаемые государством меры по укреплению социально-экономической стабильности, проблема просроченной задолженности по заработной плате вновь приобретает остроту. По данным Росстата, просроченная задолженность по заработной плате в России на конец декабря 2025 года составила 2 млрд 27,2 млн рублей. По сравнению с ноябрем показатель увеличился на 256,8 млн рублей (на 14,5 %). В годовом выражении наблюдается крайне тревожная тенденция: по сравнению с декабрем 2024 года объем долгов по зарплате увеличился на 1 млрд 134,6 млн рублей, то есть вырос более чем в два раза.

В условиях задержки заработной платы работники, лишенные средств к существованию, вынуждены обращаться за заемными средствами в микрофинансовые организации для обеспечения базовых потребностей своих семей. Государство последовательно защищает граждан от чрезмерной закредитованности: так, с 1 апреля 2026 года для краткосрочных потребительских кредитов (до 1 года) максимальный размер начислений составит 100% от суммы предоставленного займа.

Однако действующая редакция статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации зачастую не обеспечивает справедливой компенсации

потерь работника. В настоящее время размер денежной компенсации за каждый день задержки зарплаты составляет не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

На практике данная сумма является незначительной. Возникает правовой и экономический парадокс: проценты, которые работодатель выплачивает за незаконное удержание денежных средств работника, могут не покрывают процентов, которые работник вынужден уплачивать по микрозаймам, взятым по вине того же работодателя.

Законопроектом предлагается внести изменение в статью 236 ТК РФ, установив, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере половины процента (0,5%) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Увеличение размера компенсации до 0,5% за каждый день просрочки соразмерно стоимости потребительского кредитования на рынке микрофинансирования и восстанавливает социальную справедливость. Данная мера переносит бремя финансовых потерь с пострадавшего работника на виновное лицо – работодателя.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона «О внесении изменения статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребуется выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, положениям иных международных договоров Российской Федерации и не противоречит законодательству Российской Федерации.

Федерации. Принятие законопроекта не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

С. Мухоморов

И. Мухоморов

А. Мухоморов

В. Мухоморов

М. Мухоморов

Н. Мухоморов

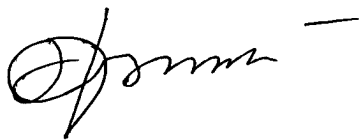
О. Мухоморов

П. Мухоморов

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

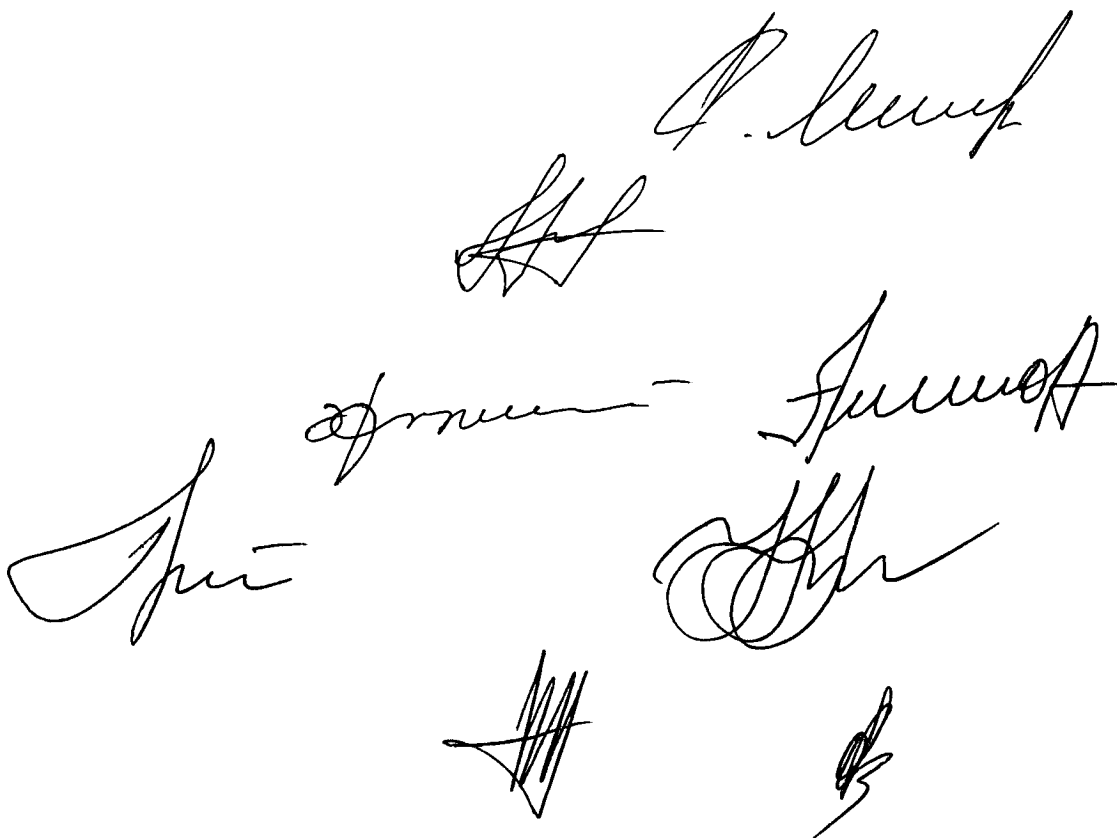
Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу федеральных законов.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 236
Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка
исчисления материальной ответственности работодателя за задержку
выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся
работнику»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику» не потребует дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled. There are approximately eight distinct marks, including full names and initials.