

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аппарат
Государственной Думы

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов

10.09.2026 № ВН2.2-1/3322

По поручению Совета Государственной Думы
от 22.07.2026 (протокол № 293, пункт 20)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1255603-8 «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается внести изменение в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), в соответствии с которым при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже половины процента от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм за каждый день задержки. В настоящее время согласно действующей редакции статьи 236 Кодекса для расчета размера денежной компенсации используется размер процентов не ниже одной сто пятидесятой действующей в соответствующий период ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Необходимо отметить, что частью второй статьи 236 Кодекса предусмотрено, что размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

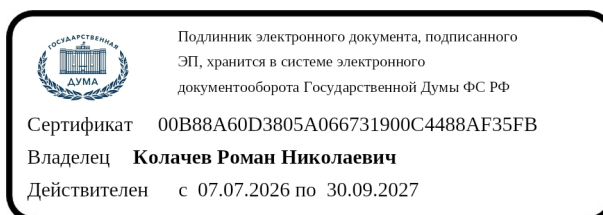
Кроме того, согласно части первой статьи 142 Кодекса работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Кодексом и другими федеральными законами.

Так, наряду с материальной ответственностью работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, которая установлена статьей 236 Кодекса и наступает независимо от наличия или отсутствия вины работодателя, предусмотрена административная и уголовная ответственность за невыполнение обязанности осуществлять соответствующие выплаты (часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, статья 145¹ Уголовного кодекса Российской Федерации).

Статьей 2 проекта предусматривается, что федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. Обращаем внимание, что согласно части 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

Начальник управления

Р.Н.Колачев



И.В.Пронин, Е.Д.Колосова